

๗๕.๐๕๑๑.๑๑.๑.๕ / ๗๘๑

๑๖ ก.ค. ๒๕๕๖

แบบตอบรับเพื่อเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นต่อนโยบายและระบบส่งเสริมการมอบหมายงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น
วันที่ 24 กรกฎาคม 2556 เวลา 10.00 น. - 11.30 น. ณ ห้องประชุมสิริคุณากร 3 ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรมนุษย์
พร้อมนี้คณะ/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก/กอง... สภาศึกษาพัฒนาระบบการศึกษา ขอส่งรายชื่อผู้บริหาร
และบุคลากรเพื่อเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นต่อนโยบายและระบบส่งเสริมการมอบหมายงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง
สูงขึ้น ดังนี้

1. ศาสตราจารย์ ดร.โรจน์
2. ศาสตราจารย์ ดร.อินทจักร
3. รองอธิการบดี รักษาการ
4. รองอธิการบดี รักษาการ
5. รองอธิการบดี รักษาการ
6. รองอธิการบดี รักษาการ
7. รองอธิการบดี รักษาการ
8. รองอธิการบดี รักษาการ
9.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป ขอขอบคุณ

ลงชื่อ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนตรีศึกษา เพชรานนท์)
ตำแหน่ง
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
วันที่ กรกฎาคม 2556

หมายเหตุ การพิจารณาส่งรายชื่อสำหรับคณะ จำนวน 7-9 คน ศูนย์ สถาบัน และสำนัก จำนวน 5-7 คน
หน่วยงานระดับกอง จำนวน 3-5 คน และหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี จำนวน 1-2 คน

กรุณาส่งแบบตอบรับคืน (ภายในวันที่ 17 กรกฎาคม 2556) ที่
กองการเจ้าหน้าที่
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เรียน ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน คณบดีรอง
ขอแจ้งให้ท่านได้รับทราบเพื่อพิจารณา
ให้ดำเนินการต่อไป (ถ้าเป็นไปได้) และเพื่อไม่ให้กระทบ และ เพื่อไม่ให้กระทบ
ต่อท่าน และ อธิการบดี ท่าน
ส่วนนี้ขอแจ้งให้ท่านได้รับทราบ
ขอแสดงความนับถือ
e-mail: รศ.กนก/๑๕๖
16 กค ๕๖



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
เลขที่ 2104
วันที่ 11.1.0.ค. 2556
เวลา 19-03 น.

279
 น.
 B...

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี โทรศัพท์ 42754
 ที่ ศธ 0514.1.3.5/ว 5683 วันที่ 10 กรกฎาคม 2556

เรื่อง ขอรียนเชิญผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นต่อนโยบายและระบบส่งเสริม
 การมอบหมายงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น

เรียน คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์มีนโยบายและระบบส่งเสริมการมอบหมาย
 เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายผู้สอน และการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
 โดยมีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อสนับสนุนอาจารย์ให้สามารถดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
 และตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ทันตามเกณฑ์ที่กำหนด 2) เพื่อสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนให้สามารถดำรง
 ตำแหน่งสูงขึ้นได้ตามเส้นทางวิชาชีพ และ 3) เพื่อให้มีระบบการมอบหมายงาน การติดตามผลงานที่ชัดเจน
 สอดคล้องตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์การบริหารของคณะ หน่วยงาน และมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การ
 ดำเนินการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงได้จัดเวทีให้ผู้บริหาร บุคลากรได้ร่วมแสดง
 ความคิดเห็นต่อนโยบาย และระบบส่งเสริมการมอบหมายงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2556 ณ
 ห้องประชุมสิริคุณากร 3 ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามกำหนดการดังนี้

วัน เดือน ปี/เวลา	กิจกรรม	สถานที่
24 กรกฎาคม 2556 10.00 น.-10.20 น.	ลงทะเบียน	ณ ห้องประชุมสิริคุณากร 3 ชั้น 2 อาคารสิริคุณากร สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
10.30 น.-11.30 น.	นโยบาย และระบบส่งเสริมการมอบหมายงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น โดยอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น	

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการในครั้ง นี้ จึงขอความอนุเคราะห์
 บุคลากรในสังกัดคณะ หน่วยงานเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นต่อนโยบายและระบบส่งเสริมการมอบหมายงาน
 เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบด้วย

1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการศูนย์ สถาบัน และสำนัก อ.สง...
2. รองคณบดีฝ่ายบริหาร/รองคณบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร/รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารศูนย์ สถาบัน และสำนัก
3. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการคณะ ศูนย์ สถาบัน และสำนัก
4. ผู้แทนบุคลากร
 - 4.1 ตำแหน่งวิชาการ (สายผู้สอน) จำนวน 2 คน
 - 4.2 ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (สายสนับสนุน) จำนวน 2 คน ว.ส.ค., มี.อ.ค.ค.
 - 4.3 ตำแหน่งประเภททั่วไป (สายสนับสนุน) จำนวน 2 คน 136ต.ค.ค., ส.ร.ค.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาส่งรายชื่อผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นตามแบบตอบรับ
 ที่แนบนี้ และขอความกรุณาส่งคืนกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 17 กรกฎาคม 2556 ด้วยขอขอบคุณ

50 4.1

เสนอ ตามที่ขอรับทราบ
 และรอนบตีให้กรรมการพิจารณา
 เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น.

12 กรกฎาคม 2556

(รองศาสตราจารย์พิษณุ อุตตะมะเวทิน)
 รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์