

โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ปีงบประมาณ 2553

1. หลักการและเหตุผล

จรรยาบรรณ มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานในทุกอาชีพ เป็นหลักประพฤติ ค้ำประกันสัญญาพันธะผูกพันที่บุคลากรมีต่อวิชาชีพ ผู้เรียน/ผู้รับบริการ หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ประชาชนและสังคม ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติดี ประพฤติชอบ ซื่อสัตย์สุจริต ใฝ่ดี ใฝ่ชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต และศรัทธาจากประชาชน ทำให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข และช่วยให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยคุณธรรม

ทั้งนี้ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 ได้กำหนดให้สถาบัน/มหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบัน/มหาวิทยาลัยไว้เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดให้มีกระบวนการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าว มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงได้กำหนดจรรยาบรรณขึ้นใช้บังคับ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการและอาจารย์ พ.ศ. 2549 และข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2550 ตามลำดับ

จากความสำคัญดังกล่าว และเพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านจรรยาบรรณ และการกระตุ้นส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตามแนวปฏิบัติจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น เพื่อร่วมกันกำหนดจรรยาบรรณหลักสำคัญของคณะ ที่จะยึดมั่นและพัฒนาไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรและเอกลักษณ์ของคณะสืบต่อไป รวมทั้งการกำหนดมาตรการสำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่ตกลงร่วมกัน และการส่งเสริมให้ผู้ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่น ดังนั้น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์จึงเห็นสมควรจัดโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ 2553 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาจรรยาบรรณ
- 2.2 เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดจรรยาบรรณหลักสำคัญของคณะ ที่จะปฏิบัติยึดมั่นและพัฒนาไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรและเอกลักษณ์ของคณะต่อไป
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรทั่วไป
- 2.4 เพื่อให้มีมาตรการที่เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับร่วมกัน สำหรับการกำกับดูแลผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณหลักสำคัญของคณะ

3. การตอบสนองแผนยุทธศาสตร์และความเชื่อมโยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 5.3 สร้างวัฒนธรรมองค์กรและเอกลักษณ์ของคณะ

กลยุทธ์ที่ 5.8 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อผลสัมฤทธิ์ของคณะ

ความเชื่อมโยงต่อ IQA 2552 และ ก.พ.ร. 2553

- IQA 2552-2.7 มีกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์และบุคลากร
- ก.พ.ร. 2553-17 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
- หมวด 4 การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล
- รหัส HR 5 สถาบันอุดมศึกษาต้องส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพคณาจารย์ มีการวางแผนป้องกันการกระทำผิดจรรยาบรรณ มีมาตรการกำกับดูแลและดำเนินการกับผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ รวมทั้งมีแนวทางการให้รางวัลผู้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่เป็นแบบอย่างได้

4. ผู้รับผิดชอบโครงการหลักตามแผนยุทธศาสตร์คณะ

รองคณบดีฝ่ายบริหาร และเลขานุการคณะ

5. ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

คณะทำงานโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2553

6. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสายผู้สอน และบุคลากรสายสนับสนุน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม 2553

8. วิธีดำเนินการ

- 8.1 จัดสัมมนา เพื่อบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณแก่บุคลากร และระดมความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อร่วมกันเสนอหัวข้อจรรยาบรรณที่สมควรพัฒนาไปสู่การเป็นวัฒนธรรมองค์กรหรือเอกลักษณ์ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตลอดจนหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ และมาตรการกำกับดูแลผู้ไม่ปฏิบัติตามหัวข้อจรรยาบรรณดังกล่าว
- 8.2 จัดประกวดคำขวัญ เพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่จะเป็นวัฒนธรรมองค์กรหรือเอกลักษณ์ของคณะฯ
- 8.3 รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และรับข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ โดยสื่อต่างๆ
- 8.4 ดำเนินการคัดเลือก และมอบรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณดีเด่น
- 8.5 ประกาศมาตรการ และดำเนินการตามมาตรการ แก่ผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
- 8.6 ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ ต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำคณะ และ คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย

9. แผนดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา												งบประมาณ
	มิถุนายน 2553				กรกฎาคม 2553				สิงหาคม 2553				
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
1. จัดสัมมนา					2 ก.ค. 2553								5,500
2. จัดประกวดคำขวัญ และมอบรางวัล					/	/	/	/					3,000
3. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ รับข้อคิดเห็นฯ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	
4. กำหนดหลักเกณฑ์, คัดเลือก และมอบรางวัล แก่ผู้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณดีเด่น				/	/	/	/	/	/	/			4,500
5. กำหนดมาตรการและดำเนินการแก่ผู้ไม่ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ				/	/	/	/	/	/	/	/	/	
6. ประเมินผลและรายงานผล											/	/	
รวมเป็นเงิน												13,000	

9. งบประมาณ

จากเงินรายได้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา หมวดรายจ่ายอุดหนุนเฉพาะกิจ งานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ โครงการเสวนา และLecture Series C จำนวน 13,000 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาจรรยาบรรณ
- 10.2 บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณอันดีงาม และที่เป็นวัฒนธรรมองค์กร/เอกลักษณ์ของคณะ
- 10.3 ผู้ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรทั่วไป
