

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ครั้งที่ 10/2553
วันพุธที่ 8 กันยายน 2553
ณ ห้องประชุม 1201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงยศ วีระทวีมาศ	คณบดี	ประธาน
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตั้งสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
3. นายวีระ ราชโรจน์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
4. นายสักรการ ราชสุทธิ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
5. นายนรากร พุทธิไชย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารุณี หวัง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี	หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์	
8. นายชลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
9. นายธรรมวัฒน์ อินทจักร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
10. นายสิทธา กองสาสนะ	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
11. นางอโนชา นนทคุปต์	เลขานุการคณะ	

ผู้ไม่มาประชุม

1. นายสรนาถ สินอุไรพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (ติดราชการ)
2. นายอานัติ วัฒนเสถ์	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ (ติดราชการ)
3. นายธันฐกรณ พงศ์พิมล	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ (ไปราชการ)

เริ่มประชุมเวลา 13.45 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

1.1 พิจารณาผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะ งวดที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2553

ประธานแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร งวดที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2553 (ผลงานระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2553) ให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร งวดที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2553 ตามที่เสนอ และเห็นชอบให้เสนอชื่อบุคลากรสายผู้สอน และบุคลากรสายสนับสนุน ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

1) ประเภทข้าราชการสายผู้สอน

ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน งวดที่ 2 ปีงบประมาณ 2553 ดังนี้

- 1.1) บุคลากรที่มีผลการประเมินระดับควรปรับปรุง ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น
- 1.2) บุคลากรที่มีผลการประเมินตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 1 ขั้น ทุกราย ยกเว้น
 - (1) ผู้ไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น
 - (2) ข้าราชการระดับ 9 จำนวน 1 ราย ซึ่งโควตาและวงเงินที่มีอยู่ตามกลุ่มระดับมีไม่เพียงพอต่อการจัดสรรการเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ จึงให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น
- 1.3) ไม่ให้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน 3 ราย เนื่องจากลาศึกษาต่อ
- 2) ประเภทข้าราชการสายสนับสนุน และลูกจ้างประจำ
ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ งวดที่ 2 ปีงบประมาณ 2553 ดังนี้
 - 2.1) บุคลากรที่มีผลการประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ กรณีพิเศษ 1 ขั้น ทุกราย นอกเหนือจากนี้ ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ 0.5 ขั้น
- 3) ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน (เงินงบประมาณแผ่นดิน)
ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2553 ตามลำดับคะแนนสูงสุด ดังนี้
 - 3.1) ผู้ได้รับคะแนน อันดับที่ 1 - 2 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 8.5%
 - 3.2) ผู้ได้รับคะแนน อันดับที่ 3 - 7 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 6.5%
 - 3.3) ผู้ได้รับคะแนน อันดับที่ 8 - 9 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 4.5%
 - 3.4) ผู้ได้รับคะแนน อันดับที่ 10 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 2.5% เนื่องจากไม่ส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน
 - 3.5) ไม่ให้เลื่อนเงินเดือน รวม 4 ราย เนื่องจากบรรจุใหม่ จำนวน 1 ราย และลาศึกษาต่อ จำนวน 3 ราย
- 4) ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (เงินงบประมาณแผ่นดิน)
ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2553 ดังนี้
 - 4.1) ผู้ได้รับคะแนนสูงสุด อันดับที่ 1 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 8.5% นอกเหนือจากนี้ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 6.5%
- 5) ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน (เงินรายได้คณะ)
ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2553 ดังนี้
 - 5.1) ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับ อันดับที่ 1 - 2 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 4.5%
 - 5.2) ไม่ให้เลื่อนเงินเดือน จำนวน 2 ราย เนื่องจากลาศึกษาต่อ
- 6) ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน (เงินรายได้คณะ)
ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2553 ดังนี้
 - 6.1) ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับ อันดับที่ 1 - 2 ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 6.5% นอกเหนือจากนี้ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน 4.5%
- 7) ประเภทพนักงานราชการ
 - 7.1) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ 2553 1 ขั้น จำนวน 1 ราย

2. ให้แก้ไขผลคะแนนเฉลี่ย ปีงบประมาณ 2553 ราย นางวาริน บุญญาพุทธิพงศ์ จากเดิม ซึ่งคิดคะแนนเฉลี่ยจาก 2 งวด (งวดที่ 1/2553 และ 2/2553) เป็น ให้คิดคะแนนเฉลี่ยเฉพาะงวดที่ 2/2553 โดยไม่นับรวมการประเมินในงวดที่ 1/2553 ซึ่งไม่มีผลการประเมิน เนื่องจากบุคคลดังกล่าวอยู่ระหว่างการลา เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

3. ขอให้ทางคณะฯ รับข้อสังเกตจากที่ประชุม ไปดำเนินการปรับปรุงและประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานในงวดถัดไปให้บุคลากรทราบล่วงหน้า เช่น การคิดภาระงานสอนจะใช้ผลการ สอนของภาคการศึกษาใด การคิดภาระงานและหลักเกณฑ์การประเมินในตำแหน่งผู้บริหาร เป็นต้น

4. ขอให้ทางคณะฯ พิจารณาหาแนวทางส่งเสริมบุคลากรประเภทลูกจ้างชั่วคราวและพนักงาน ราชการ ที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีขึ้นไป ให้ได้รับการปรับเปลี่ยนสถานภาพที่จะมีความมั่นคงหรือได้รับ สิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมเพิ่มขึ้น เพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพไว้กับคณะฯ เช่น การปรับเปลี่ยนสถานภาพ จากประเภทลูกจ้างชั่วคราว เป็นพนักงานราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ และจากพนักงาน ราชการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ เป็นต้น

เลิกประชุมเวลา 15.53 น.

(นางอโนชา นนทคุปต์)

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

นางกาญจนา จันทร์สมบัติ

ผู้จัดบันทึกการประชุม