

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ครั้งที่ 11/2553
วันพุธที่ 29 กันยายน 2553
ณ ห้องประชุม 1201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตั้งสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	ทำหน้าที่ประธาน
2. นายวีรัฐ ลาขโรจน์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
3. นายสัการ ราชิสุทธิ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
4. นายนรากร พุทธิไชย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารุณี หวัง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	
6. นายสรนาถ สินอุไรพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
7. นายชลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
8. นายสิทธิภา กองสาสนะ	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
9. นายธันฐกรณ์ พงศ์พิมล	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยิ่งสวัสดิ์ ไชยะกุล	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
11. นายชูพงษ์ ทองคำสมุทร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
12. นางอโนชา นนทคุปต์	เลขานุการคณะ	

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงยศ วีระทวีมาศ	คณบดี (ลาป่วย)
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี	หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (ติตราชการ)
3. นายธรรมวัฒน์ อินทจักร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ (ติตราชการ)
4. นายอานัติ วัฒนเสถ์	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ (ติตราชการ)

เริ่มประชุมเวลา 13.45 น.

เนื่องจากคณบดีซึ่งเป็นประธานกรรมการประจำคณะ ลาป่วย ที่ประชุมจึงมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายบริหารทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมแทน โดยได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 8/2553 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2553, ครั้งที่ 9/2553 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2553 และครั้งที่ 10/2553 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2553

มติ ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมทั้ง 3 ครั้งดังกล่าว โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

2.1 แผนยุทธศาสตร์คณะ ประจำปีงบประมาณ 2554

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งว่า ทางคณะได้ปรับปรุงวิธีการในการวางแผนยุทธศาสตร์ประจำปีของคณะ จากเดิมซึ่งให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการสัมมนาเพื่อวางแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งพบว่าเนื่องจากมีบุคลากรและข้อมูลจำนวนมากในการสัมมนา การดำเนินงานจึงไม่คล่องตัว ดังนั้น ในการสัมมนาเพื่อวางแผนยุทธศาสตร์คณะ ปีงบประมาณ 2554 ทางคณะจึงให้มีผู้เข้าสัมมนาเฉพาะผู้บริหารซึ่งเป็นตัวแทนจากฝ่ายต่างๆ ของคณะ ประกอบด้วย คณะกรรมการวางแผนและพัฒนาคณะ ประธานกรรมการบริหารทุกหลักสูตร และหัวหน้าทุกกลุ่มงาน ซึ่งได้มีการประชุมสัมมนาแล้ว รวม 4 ครั้ง ได้พิจารณาทิศทางในอนาคตของคณะ (วิสัยทัศน์), เป้าหมายในปีงบประมาณ 2554 (ยุทธศาสตร์), และ แนวทาง/วิธีการ (กลยุทธ์) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวแล้ว โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาโครงการตามกลยุทธ์ดังกล่าว จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบไว้ชั้นหนึ่งก่อน

ส่วนแผนงบประมาณ ปีงบประมาณ 2554 นั้น คณะได้ประมาณการรายรับจากงบประมาณแผ่นดิน และงบประมาณรายได้ (หลังจากหักเงินรายได้ 15%) แล้ว เพื่อนำมาจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายรวมเป็นเงินประมาณ 22,812,768.00 บาท ซึ่งเป็นประมาณการรายรับต่ำสุด ที่ได้ตัดประมาณการรายรับเงินรายได้ที่ไม่แน่นอนออกแล้ว ได้แก่ ค่าลงทะเบียนเรียนภาคฤดูร้อน และค่าลงทะเบียนเรียนของนักศึกษาตกค้างในภาคต้น ปีการศึกษา 2554 ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการตามที่คณะกรรมการประจำคณะเคยให้แนวทางไว้ว่า ในการตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายนั้น ให้ตั้งจากประมาณการรายรับเพียง 90% เนื่องจากรายรับจริงอาจได้รับไม่เต็ม 100% ซึ่งหากตั้งแผนงบประมาณรายจ่ายไว้เต็ม 100% อาจทำให้มีการใช้จ่ายเกินรายรับจริงได้

จากประมาณการรายรับดังกล่าว หากจัดสรรงบประมาณตามที่คณะกรรมการประจำคณะเคยมีมติไว้ ให้จัดสรรเพื่อใช้จ่ายในการบริหารจัดการส่วนกลาง 65% และเพื่อการจัดการเรียนการสอน 35% แล้วจะคิดเป็นเงินดังนี้

1. สำหรับการบริหารจัดการส่วนกลาง 65% เป็นเงิน 15,537,019.45 บาท
2. สำหรับการจัดการเรียนการสอน 35% เป็นเงิน 7,275,748.55 บาท

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ 2553 ในช่วง 10 เดือนก่อนสิ้นปีงบประมาณ พบว่าหลักสูตรต่างๆ ได้ใช้จ่ายงบประมาณสำหรับการจัดการเรียนการสอน (35%) อยู่ระหว่าง 40% - 70% ของงบประมาณที่แต่ละหลักสูตรได้รับจัดสรร เท่านั้น ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาว่า จะเห็นสมควรให้คงกรอบการจัดสรรงบประมาณเป็น 65% และ 35% เช่นเดิม สำหรับปีงบประมาณ 2554 หรือไม่ โดยสำหรับปีงบประมาณถัดไปอาจต้องปรับสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณนี้ใหม่ เนื่องจากคณะจะมีรายรับน้อยลงกว่าปีงบประมาณ 2554

นอกจากนี้ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา รายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง ที่หลักสูตรและกลุ่มงานต่างๆ เสนอขอจัดซื้อ/จัดจ้างในปีงบประมาณ 2554 ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ซึ่งผ่านการพิจารณาเบื้องต้นจากคณะกรรมการวางแผนและพัฒนาคณะแล้ว ทั้งนี้ ทางคณะจำเป็นต้องบันทึกรายการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างที่ได้รับความเห็นชอบแล้ว ลงในระบบ KKUFMIS ของมหาวิทยาลัยต่อไป ภายในเดือนกันยายน 2553 มิฉะนั้นทางคณะจะไม่สามารถจัดซื้อ/จัดจ้างครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาใน 2 ประเด็นดังกล่าวด้วย

มติ ที่ประชุมได้อภิปรายให้ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ และมีมติให้ทางคณะโดยรองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รับข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะดังกล่าว ไปดำเนินการต่อไป ดังนี้

1. ปัจจุบันคณะยังมีรายรับจากค่าลงทะเบียนโครงการพิเศษ ซึ่งคิดเป็นเงินประมาณครึ่งหนึ่งของเงินรายได้ของคณะ แต่ในอีก 3 ปีข้างหน้า เงินรายได้ของคณะจะลดลงประมาณ 10 ล้านบาท เนื่องจากการงดรับนักศึกษาโครงการพิเศษ ดังนั้น ทางคณะจึงควรวางแผนจัดหาช่องทางหารายได้ทดแทนเพิ่มเติม เพื่อให้มีความคล่องตัวสำหรับการใช้จ่ายในรายการที่จำเป็น เช่น การซ่อมแซมอาคาร การจัดซื้อเครื่องมือ

อุปกรณ์การเรียนการสอน การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทน การจัดทัศนศึกษาดูงาน การจ่ายเงินเดือน และโบนัสจากเงินรายได้คณะที่จะเพิ่มทุกปี เป็นต้น ซึ่งอาจมีช่องทางการหารายได้เพิ่ม เช่น การเปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษาที่จะมีรายรับจากค่าลงทะเบียนมากกว่าและภาระงานสอนของบุคลากรจะไม่หนักเท่ากับในระดับปริญญาตรี หรือการเสนอขอปรับการจัดกลุ่มวิชาของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากปัจจุบันซึ่งได้รับการจัดให้อยู่ในกลุ่มวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทำให้ได้รับค่าลงทะเบียนน้อยกว่าการได้รับการจัดให้อยู่ในกลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ หรือการจัดหารายได้จาก การเปิดสำนักงานให้บริการทางวิชาการ หรือแม้แต่การหารายได้จากขยะรีไซเคิล เป็นต้น ในขณะที่เดียวกัน อาจพิจารณาความเป็นไปได้ในการลดค่าใช้จ่ายบางส่วนลง เช่น การปรับวิธีการคิดอัตราค่าสอนพิเศษ เป็นต้น ซึ่งการจัดหาช่องทางการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายนี้ จำเป็นต้องมีการวางแผนและจัดเตรียมโครงสร้างบางอย่างไว้ล่วงหน้าพอสมควร ทั้งนี้ ทางคณะอาจร่วมกับบุคลากรในการตั้งเป้าหมายการพัฒนาเป็นแผนระยะยาวของคณะ ว่าจะมีแนวทางในการจัดหารายได้และลดรายจ่ายโดยบุคลากรสามารถมีส่วนร่วมด้วยอย่างไร ในแนวทางที่บุคลากรยินดีให้ความร่วมมือ

2. ทางคณะควรรายงานงบดุลทางการเงิน และรายงานวิเคราะห์ว่าคณะจะมีรายจ่ายประจำเพิ่มขึ้นในแต่ละปีเป็นเท่าใด เพื่อประกอบการวางแผนด้วย

3. สำหรับการกำหนดสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณ เป็น 65% เพื่อการบริหารจัดการ ส่วนกลาง และ 35% สำหรับการจัดการเรียนการสอน นั้น เนื่องจากรายรับส่วนใหญ่ได้มาจากการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร และแต่ละหลักสูตรอาจยังไม่ทราบว่างบประมาณ 65% สำหรับการบริหารจัดการ ส่วนกลางนั้น ได้ถูกนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไรบ้าง ดังนั้น ทางคณะจึงควรจัดทำรายงานเผยแพร่ให้ทราบด้วย รวมทั้งควรจัดเวทีเพื่อพิจารณาว่าหลักสูตรต่างๆ จะใช้ประโยชน์จากงบประมาณส่วนนี้ร่วมกันได้อย่างไรด้วย

4. ครุภัณฑ์ปีงบประมาณ 2554 ควรเพิ่มรายการที่จำเป็นสำหรับทดแทนครุภัณฑ์เดิมที่เสื่อมสภาพหรือหมดอายุการใช้งานแล้วด้วย เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์, รถยนต์ตู้, ระบบโทรศัพท์

5. รายการสิ่งก่อสร้าง 3 รายการ ได้แก่ โครงการปรับปรุงซ่อมแซมอาคาร AR 01, โครงการซ่อมโครงสร้างอาคารเรียน AR 02 และ โครงการต่อเติมอาคารออกแบบอุตสาหกรรม AR 04 ซึ่งจะขอความเห็นชอบใช้จ่ายจากเงินทุนสำรองสะสมของคณะนั้น ทางคณะควรมีข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยว่า คณะควรมีเงินทุนสำรองสะสม เก็บสำรองไว้ไม่น้อยกว่าจำนวนเท่าใด และทางคณะยังไม่ควรนำเงินทุนสำรองสะสมออกมาใช้จ่ายสำหรับสิ่งก่อสร้าง 3 รายการดังกล่าว หากยังไม่มีแผนการจัดหารายได้เพิ่มเติมที่ชัดเจน ซึ่งในเรื่องนี้รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาได้เสนอและคณะกรรมการประจำคณะได้มีมติเห็นชอบในหลักการเบื้องต้นตามที่รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาเสนอว่า ทางคณะอาจพิจารณาตัดครุภัณฑ์บางรายการออก แล้วนำงบประมาณประจำปีที่จะจัดซื้อครุภัณฑ์ดังกล่าว ไปใช้จ่ายในรายการสิ่งก่อสร้างที่มีความจำเป็นมากกว่า แทน แต่หากงบประมาณประจำปีมีไม่เพียงพอ จึงอาจไปพิจารณาขอใช้จากเงินทุนสำรองสะสมสำหรับรายการสิ่งก่อสร้างที่จำเป็นต่อไป โดยรองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา จะนำเสนอแผนโดยละเอียดต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่งในการประชุมครั้งต่อไป

2.2 เสนอชื่อข้าราชการเพื่อเลือกเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย

(ก.บ.ม.)

ประธานแจ้งว่า กรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประเภทผู้แทนบุคลากร จะว่างลง 1 ตำแหน่ง ในวันที่ 1 ตุลาคม 2553 เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเกษียณอายุราชการ (นางชูศรี คุชชัยสิทธิ์) ทางมหาวิทยาลัยจึงขอให้คณะโดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เสนอชื่อ

บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (บุคลากรสายสนับสนุน) ตามข้อ 7.3 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2550 จำนวน 1 คน ซึ่งไม่เป็นผู้บริหาร (เลขานุการคณะ หรือหัวหน้างาน) เพื่อให้ที่ประชุมคณะดีพิจารณาเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ต่อไป โดยรายชื่อบุคลากรที่คณะเสนอ จะสังกัดคณะ/หน่วยงานใดก็ได้ภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเสนอชื่อ นายเรืองชัย จรุงศิริวัฒน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน เชี่ยวชาญ 9 สังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อให้ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ประเภทผู้แทนบุคลากร ในครั้งนี้

2.3 พิจารณาทบทวนการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ งวดที่ 2 ประจำปีงบประมาณ

2553

ประธานแจ้งว่า ตามที่ทางคณะได้เสนอการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ งวดที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2553 ไปแล้วนั้น เนื่องจากได้รับแจ้งจากทางมหาวิทยาลัย ขอให้คณะพิจารณาทบทวนการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนดังกล่าวอีกครั้ง เนื่องจากพบว่าข้าราชการที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “พอใช้” แต่ทางคณะได้เสนอให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 1 ขั้น ซึ่งไม่สอดคล้องกับประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2553) ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2553 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคลากรของมหาวิทยาลัย และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 ข้อ 8 (1) ที่กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษในแต่ละครั้ง ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมได้อภิปรายให้ข้อสังเกตว่า การเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนที่ส่งไปนั้น เป็นการพิจารณาจากผลประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยใช้หลักเกณฑ์ของคณะ ที่มีการเทียบคะแนนผลการปฏิบัติงานระดับต่างๆ เป็นดังนี้ ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ = 25%, ระดับ 2 พอใช้ = 50%, ระดับ 3 ดี = 75%, ระดับ 4 ดีเด่น = 100% ซึ่งไม่สอดคล้องกับเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของบุคลากรสายผู้สอน จาก 30 ชั่วโมง/สัปดาห์ เพิ่มเป็น 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ ดังนั้น จึงอาจเป็นสาเหตุทำให้บุคลากรสายผู้สอนส่วนใหญ่ มีคะแนนผลการปฏิบัติงานในงวดนี้ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับงวดที่ผ่านมา และคะแนนที่ได้รับอาจต่ำกว่าคะแนนที่ควรเป็น หากเปรียบเทียบกับคะแนนตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. ในงวดประเมินที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2553 นี้ ให้เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 1 ขั้น ให้แก่บุคลากรที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ของคณะ ตั้งแต่ระดับ “ดี” ขึ้นไป ซึ่งผลจากการทบทวนนี้ จะทำให้มีการเปลี่ยนแปลงผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของบุคลากรจากที่เคยเสนอต่อทางมหาวิทยาลัยไว้เดิม จำนวน 10 ราย ที่จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเป็นกรณีพิเศษ 1 ขั้น
2. ให้แจ้งข้อสังเกตข้างต้นของที่ประชุมให้ทางมหาวิทยาลัยทราบด้วย
3. ให้แจ้งคณะกรรมการซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะให้เป็นผู้ร่างหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ให้ทบทวนการเทียบ

คะแนนผลการปฏิบัติงานในแต่ละระดับ ให้เหมาะสมหรือสอดคล้องกับเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย
ต่อไป

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

3.1 เปลี่ยนแปลงผลการได้รับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2553

ประธานแจ้งว่า ตามที่ทางคณะได้เสนอการเลื่อนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี
งบประมาณ 2553 ไปแล้วนั้น เนื่องจากได้รับแจ้งจากทางมหาวิทยาลัย ขอให้คณะพิจารณาทบทวนผลการ
เสนอเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินงบประมาณแผ่นดิน) สายผู้สอน จำนวน 2 ราย เนื่องจาก
ทางคณะได้เสนอให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ 8.5 ซึ่งเท่ากับผู้มีผลการปฏิบัติงาน “ระดับดีเด่น” แต่เมื่อ
พิจารณาจากคะแนนที่พนักงานมหาวิทยาลัยทั้ง 2 รายได้รับจากการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว อยู่ใน
“ระดับดี” ดังนั้น ทางคณะจึงได้ดำเนินการแก้ไขการเสนอเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยทั้ง 2 ราย
ดังกล่าว ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเท่ากับผู้มีผลการปฏิบัติงาน “ระดับดี” คือ ร้อยละ 6.5 จึงแจ้งการ
เปลี่ยนแปลงดังกล่าว เพื่อให้ที่ประชุมทราบด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

3.2 ผลการพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำ ประจำปี 2553

ประธานแจ้งว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่
26 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบการเสนอชื่อ พระไพศาล วิสาโล เป็นผู้สมควรได้รับรางวัลพระธาตุพนมทองคำ
ประจำปี 2553 นั้น บัดนี้ ทางคณะได้รับแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับรางวัลพระธาตุ
พนมทองคำ ประจำปี 2553 ว่า ได้เสนอชื่อ พระไพศาล วิสาโล ต่อสภามหาวิทยาลัยขอแนบ ให้เป็นผู้สมควร
ได้รับรางวัลดังกล่าวแล้ว จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

3.3 ผลการสรรหากรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จากคณาจารย์ประจำ

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานกรรมการสรรหากรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์จาก
คณาจารย์ประจำ แจ้งว่า คณะกรรมการสรรหาฯ ซึ่งได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่
37/2553 ลงวันที่ 5 สิงหาคม พ.ศ.2553 ได้ดำเนินการให้มีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ
ประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประเภทแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำ ตามประกาศคณะสถาปัตยกรรม
ศาสตร์ (ฉบับที่ 17/2553) ลงวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ.2553 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหากรรมการประจำ
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประเภทแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีคณาจารย์มาใช้
สิทธิ์เสนอชื่อ 37 คน คิดเป็นร้อยละ 86.05 จากจำนวนผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อทั้งหมด 43 คน และมีผู้ได้รับการเสนอ
ชื่อเป็นกรรมการประจำคณะ ประเภทแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำ ตามลำดับคะแนน ดังนี้

1. นายชูพงษ์ ทองคำสมุทร
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยิ่งสวัสดิ์ ไชยะกุล
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วาริน บุญญาพุทธิพงศ์
4. นายชลวฤดี พรหมสาขา ณ สกลนคร
5. นายธรรมวัฒน์ อินทจักร

โดยบุคคลลำดับที่ 1-2 ทางคณะได้เสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2553 เป็นต้นไป ซึ่งได้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้อย่างเรียบร้อยแล้ว และบุคคลลำดับที่ 3-5 ทางคณะได้เสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2553 เป็นต้นไป โดยบุคคลลำดับที่ 4 และ 5 ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการประจำคณะต่ออีกหนึ่งวาระจากวาระปัจจุบัน จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

3.4 สรุปมติคณะกรรมการประจำคณะหอการการประชุม

เลขานุการคณะ แจ้งว่า ในช่วงที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ มีเรื่องเร่งด่วนที่ต้องเวียนเสนอขอมติจากคณะกรรมการประจำคณะ จำนวน 1 เรื่อง ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะได้พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. เสนอชื่อผู้แทนคณาจารย์ประจำ เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ

คณะกรรมการประจำคณะ มีมติเห็นชอบการเสนอชื่อ นายอริป อุทัยวัฒนานนท์ เพื่อแต่งตั้งให้เป็นกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทผู้แทนคณาจารย์แทนตำแหน่งที่ว่าง 1 ตำแหน่ง (ตามหนังสือเวียนขอมติที่ ศธ 0514.19.1.2/(กค) ว 48 ลงวันที่ 16 กันยายน 2553)

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ

4.1 ขอเชิญคณาจารย์เข้าร่วมกิจกรรมโครงการสัมมนาการเรียนการสอน

รองคณบดีฝ่ายวิจัย แจ้งว่า ทางคณะจะจัดโครงการสัมมนาการเรียนการสอน ภาคต้น ปีการศึกษา 2553 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อระดมความคิดเห็นจากคณาจารย์และนักศึกษา เพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอนของคณะ โดยนำเสนอแนวทางในการปรับปรุงหลักสูตรของคณะ และการทำกิจกรรมร่วมกันของคณาจารย์และนักศึกษา ซึ่งจะเป็นการสร้างเสริมความสามัคคีและกำลังใจในการเรียนและการทำงานร่วมกันด้วย ในวันที่ 4 ตุลาคม 2553 ตั้งแต่เวลา 18.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมใหญ่ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบและขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.2 ขอให้พิจารณาปรับปรุงร้านอาหารคณะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยั้งสวัสดิ์ ไชยะกุล แจ้งว่า ได้รับการประสานจากหัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ เสนอขอให้มีการปรับปรุงร้านอาหารคณะในเรื่องความสะอาดและความเป็นสัดส่วนของพื้นที่ปรุงอาหารและระบบการกำจัดของเสีย ตลอดจนคุณภาพของวัตถุดิบที่ใช้ปรุงอาหาร เพื่อสุขอนามัยของผู้บริโภค

รองคณบดีฝ่ายบริหาร ในฐานะประธานคณะกรรมการควบคุมดูแลการบริการด้านโภชนาการของคณะ รับที่จะนำเรื่องนี้ไปพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการควบคุมดูแลการบริการด้านโภชนาการ ต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.35 น.



(นางอโนชา นนทคุปต์)
เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

นางกาญจนา จันทรสมบัติ
ผู้จัดบันทึกการประชุม