

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์  
ครั้งที่ 2/2552  
วันพุธที่ 4 มีนาคม 2552  
ณ ห้องประชุม 1201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

**ผู้มาประชุม**

1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงยศ วีระทวีมาศ	คณบดี	ประธาน
2.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตั้งสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
3.	นายสัการ ราชิสุทธิ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
4.	นายวีรรัฐ ลาซโรจน์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
5.	นายนรากร พุทธิไชย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
6.	นายสรนาถ สินอุไรพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
7.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยิ่งสวัสดิ์ ไชยะกุล	หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์	
8.	นายชลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
9.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
10.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพันธ์พงศ์ จงปติยัตต์	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
11.	นายธรรมวัฒน์ อินทจักร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
12.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรภานต์ รวยสูงเนิน	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
13.	นายอานัติ วัฒนเสก	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
14.	นางอโนชา นนทคุปต์	เลขานุการคณะ	

**ผู้ไม่มาประชุม**

1.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารุณี หวัง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย (ไปราชการต่างประเทศ)
----	-------------------------------	--

**เริ่มประชุมเวลา** 13.45 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ 1** รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2552

**มติ** ที่ประชุมมีมติให้แก้ไขการตีเส้นตารางแผนการรับนักศึกษา หน้า 5 จากเดิม เป็นดังนี้

หลักสูตร	สาขาวิชา	การจัดการ	เป้าหมายรับ (คน)			
			2552	2553 – 2556 (ปีละ)		
สถ.บ.	สถาปัตยกรรมศาสตร์	ปกติ	60	50	หรือ	40
		พิเศษ	-			
	ออกแบบอุตสาหกรรม	ปกติ	40	60	หรือ	50
		พิเศษ	40			
	สถาปัตยกรรมภายใน		-	-		20
	ผ.ม.	การวางแผนภาคและเมือง	พิเศษ	ปีละ 15		
สถ.ม.	เทคโนโลยีอาคาร	พิเศษ	ปีละ 25			

หลังจากแก้ไขแล้ว ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

## **ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง**

### **2.1 ขออนุมัติเทียบเท่ารายวิชา**

หัวหน้าสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ แจ้งว่า สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว รับที่จะไปศึกษาข้อมูลเพิ่มเติม กรณีการขอเทียบเท่ารายวิชา 801 125 เรขภาพคอมพิวเตอร์พื้นฐาน (Basic Computer Graphics) 3(1-4-0) กับหลักสูตรมาตรฐานความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศขั้นพื้นฐาน สำหรับนักศึกษาในระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยขอนแก่น (หลักสูตร พ.ศ.2548) นั้น จากการตรวจสอบข้อมูลแล้ว ปรากฏว่า การสอบผ่านเกณฑ์ตามหลักสูตรมาตรฐานความรู้ความสามารถทางคอมพิวเตอร์ฯ นั้น ทางมหาวิทยาลัยฯ มิได้กำหนดให้เป็นเงื่อนไขที่นักศึกษาจะต้องสอบผ่านเกณฑ์ก่อนสำเร็จการศึกษา ดังนั้น จึงไม่จำเป็นที่คณะต้องดำเนินการขอเทียบเท่ารายวิชาของคณะกับหลักสูตรดังกล่าว จึงแจ้งที่ประชุมทราบ

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

### **2.2 ปรับแผนการรับนักศึกษา**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรภานันท์ รวยสูงเนิน แจ้งว่า สืบเนื่องจากการที่คณะได้ปรับแผนการรับนักศึกษาหลักสูตรต่างๆ ระหว่างปีการศึกษา 2552 - 2556 แต่ยังไม่ชัดเจนว่าจะเห็นชอบให้เปิดหลักสูตรและรับนักศึกษาสาขาวิชาสถาปัตยกรรมภายใน เป็นปีแรกได้ในปีการศึกษาใด ซึ่งคณะผู้ร่างหลักสูตรได้วางแผนสำหรับการเปิดหลักสูตรและรับนักศึกษาไว้ในปีการศึกษา 2553 โดยต้องได้รับการสนับสนุนจากคณะจึงจะสามารถเปิดหลักสูตรได้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานชี้แจงว่า นโยบายของคณะคือการใช้ทรัพยากรร่วมกัน แต่ปัญหาที่มองเห็นในขณะนี้คือหลักสูตรดังกล่าวแยกสาขาวิชาออกจากสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ โดยไม่สามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้ ซึ่งหากจะให้เปิดหลักสูตรได้เร็ว ก็ควรใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อให้การบริหารงานในหลักสูตรมีประสิทธิภาพและไม่เป็นการเพิ่มภาระงานมากเกินไป เนื่องจากอาจารย์มีจำนวนจำกัด

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรภานันท์ฯ เสนอว่า แนวทางการเปิดหลักสูตร มี 2 แนวทางให้เลือก คือ หลักสูตร 4 ปี ซึ่งมีรายวิชาเรียนร่วมกับคณะอื่น ๆ ที่มีใช้สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ และหลักสูตร 5 ปี ที่จะมีรายวิชาเรียนร่วมกับสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์อยู่บ้างในปี 1 และปี 2 แต่หลักสูตรที่จะเปิดนี้ เป็นหลักสูตร 4 ปี ซึ่งขณะนี้มีสอนที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และช่วงที่ร่างหลักสูตรได้เคยมีการหารือร่วมกันระหว่างอาจารย์ทั้งสองหลักสูตรมาบ้างแล้ว ถึงเรื่องการใช้ทรัพยากรร่วมกันในบางส่วน เพียงแต่ชื่อวิชาไม่ใช่ชื่อซ้ำกับรายวิชาที่มีอยู่เดิม เพื่อหากมีการปรับปรุงหลักสูตรจะสะดวกกว่าที่จะไปผูกติดกับอีกหลักสูตรหนึ่ง และทางหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตร์เองก็ยังไม่มีการปรับปรุงหลักสูตร ขณะนี้ขั้นตอนการขอเปิดหลักสูตรสถาปัตยกรรมภายใน อยู่ระหว่างการจะส่งหลักสูตรให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกพิจารณา โดยยังรอผู้บริหารคณะว่าจะมีนโยบายในเรื่องนี้เช่นไร

ประธานให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตร์ อยู่ระหว่างการปรับปรุงหลักสูตรใหม่ ซึ่งอาจนำทั้ง 2 หลักสูตรนี้มาพิจารณาเพื่อให้สามารถใช้ทรัพยากรร่วมกันได้ อย่างไรก็ตาม อาจต้องร่วมกันมองภาพรวมของภาระงานสอนทั้งคณะด้วยว่า จะจัดอาจารย์ให้มาช่วยกันสอนได้อย่างไร เพื่อหาจุดที่สมดุล

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา ชี้แจงว่า โดยหลักการแล้วคณะคงไม่ขัดข้องในการขอเปิดหลักสูตร แต่อาจต้องขึ้นอยู่กับความพร้อมด้วยว่าจะเปิดรับนักศึกษาได้เมื่อใด ทั้งนี้ อาจขออนุมัติเปิดหลักสูตรไว้ก่อน แล้วจึงค่อยรับนักศึกษาในภายหลังก็ได้

**มติ** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้ดำเนินการเพื่อขออนุมัติเปิดหลักสูตรสถาปัตยกรรมภายในต่อไปได้ ส่วนการจะรับนักศึกษาในปีใดนั้น ให้ทางคณะพิจารณาอีกครั้งต่อไป

### **ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา**

#### **3.1 การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2552**

ประธานแจ้งว่า คณะกรรมการซึ่งรับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ในงวดประเมินที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2552 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามปรากฏผลในเอกสารประกอบวาระการประชุม

สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างประจำให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในงวดประเมินที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2552 นี้ มีจำนวนบุคลากรที่ทางคณะสามารถเสนอขอให้ได้รับการเลื่อนขั้น, การไม่ได้รับการเลื่อนขั้น และการเลื่อนขั้นกรณีพิเศษ (ไม่เกิน 15% ของจำนวนบุคลากรแต่ละกลุ่ม) ดังนี้

กลุ่มผู้ได้รับการประเมิน	จำนวนบุคลากร	จำนวนโควตาขั้นพิเศษ (15%)	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้น	จำนวนผู้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้น	หมายเหตุ
<b>ข้าราชการ ระดับ 1 - 8</b>					
บุคลากรสายผู้สอน	25	3.75	22	3	ลาศึกษาต่อ (กฤตภัทร, พรณรงค์, จันทนิย์)
บุคลากรสายสนับสนุน	17	2.55	16	1	ไม่มีผลการปฏิบัติงาน (นันทยา)
รวม	42	6.30	38	4	
<b>ข้าราชการ ระดับ 9</b>					
บุคลากรสายผู้สอน	2	0.30	2	0	
รวม	2	0.30	2	0	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>					
บุคลากรสายสนับสนุน	11	1.65	11	0	
รวม	11	1.65	11	0	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาผลการประเมินแล้ว มีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อบุคลากรให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ กรณีพิเศษ 1 ขั้น และ กรณีปกติ 0.5 ขั้น ดังนี้

#### 1) การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ กรณีพิเศษ 1 ขั้น

##### 1.1) ข้าราชการ ระดับ 1 - 8

เห็นชอบให้เสนอชื่อผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุด 3 ลำดับแรกในสายผู้สอน และ 2 ลำดับแรกในสายสนับสนุน เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 1 ขั้น ตามจำนวนเต็มในโควตาของแต่ละสาย ส่วนโควตาที่เหลือ 1.30 ซึ่งได้มาจากการรวมเศษโควตาที่เหลือของสายผู้สอน จำนวน 0.75 และ

จากสายสนับสนุน จำนวน 0.55 นั้น ให้เสนอชื่อบุคลากรสายผู้สอนที่ได้รับคะแนนประเมินสูงในลำดับถัดมา เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 1 ชั้น ตามจำนวนเต็มของโควตาที่เหลือนั้น

### 1.2) ลูกจ้างประจำ

เห็นชอบให้เสนอชื่อผู้ได้รับคะแนนประเมินสูงสุดในลำดับแรก เป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำกรณีพิเศษ 1 ชั้น

### 2) การเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ กรณีปกติ 0.5 ชั้น

ให้บุคลากรสายผู้สอนและบุคลากรสายสนับสนุน ที่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำในงวดนี้ นอกเหนือจากผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำกรณีพิเศษ 1 ชั้นข้างต้น ให้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้างประจำ กรณีปกติ 0.5 ชั้น

## 3.2 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้าง หรือเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ประธานแจ้งว่า มีพนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน จำนวน 8 ราย และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน 2 ราย รวม 10 ราย มีกำหนดระยะเวลาที่ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้าง ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดหลักสูตร/กลุ่มงาน	วันครบกำหนดสัญญาจ้าง
1	สายผู้สอน นายวิรุพท์ สังข์สุวรรณ	อาจารย์	สท.บ. สาขาวิชาการออกแบบ อุตสาหกรรม (หลักสูตรโครงการพิเศษ)	17 มีนาคม 2552
2	นางสาวนิรวิดี ทองป้อง	อาจารย์	สท.บ. สาขาวิชาการออกแบบ อุตสาหกรรม (หลักสูตรปกติ)	24 มีนาคม 2552
3	นายเขมโชค ภูประเสริฐ	อาจารย์	สท.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปกติ)	26 เมษายน 2552
4	นายชิงชัย ศิริธร	อาจารย์	สท.บ. สาขาวิชาการออกแบบ อุตสาหกรรม (หลักสูตรโครงการพิเศษ)	30 เมษายน 2552
5	นางรัตติกง ศิริพันธ์ บุตรลา	อาจารย์	สท.บ. สาขาวิชาการออกแบบ อุตสาหกรรม (หลักสูตรโครงการพิเศษ)	30 เมษายน 2552
6	นายธีรศักดิ์ สิงห์ปรีชา	อาจารย์	สท.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปกติ)	20 พฤษภาคม 2552
7	นายสรยุทธ วินิจฉัย	อาจารย์	สท.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรโครงการพิเศษ)	5 มิถุนายน 2552
8	นางเบญจวรรณ กองสาสนะ	อาจารย์	สท.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปกติ)	30 มิถุนายน 2552
9	สายสนับสนุน นายอนุพันธ์ พันธุ์อมร	นักสารสนเทศ	กลุ่มงานพัฒนาองค์กร	11 เมษายน 2552
10	นางสาวมนิดา ดรกันยา	นักวิชาการเงินและบัญชี	กลุ่มงานบริหารจัดการทรัพยากร	2 พฤษภาคม 2552

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อต่อสัญญาจ้างของบุคคลทั้ง 10 รายข้างต้น เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2551 ซึ่งกำหนดให้คณะแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้าง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. คณบดี                                | เป็นประธานกรรมการ       |
| 2. ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน จำนวน 1 คน        | เป็นกรรมการ             |
| 3. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 2 คน       | เป็นกรรมการ             |
| 4. รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง                | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 5. เลขานุการคณะ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 3 ให้คณะพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 9 ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารายชื่อกรรมการฯ ตามข้อ 2 - 5

อนึ่ง พนักงานมหาวิทยาลัยรายที่ 7 และ 8 จะครบระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างครั้งนี้ รวมทั้งสิ้น 7 ปี ซึ่งประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1/2543) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการจ้าง การบรรจุและแต่งตั้ง และการทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ ก่อนครบระยะเวลาสิ้นสุดสัญญาจ้างรวมแล้วไม่เกิน 7 ปีในตำแหน่งอาจารย์ โดยหากครบสัญญาจ้างรวม 7 ปีแล้ว ยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะทำให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบรายชื่อกรรมการตามข้อ 2 - 5 เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อผู้ได้รับการประเมิน	ชื่อกรรมการประเมิน			
		ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน (1 คน)	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รศ. หรือระดับ 9 (2 คน)	รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง	เลขานุการคณะ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
1	นายวิรุพท์ สังข์สุวรรณ	1. ปธ.หลักสูตร สท.บ. สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม (หลักสูตรโครงการพิเศษ)	1. รศ.นิยม วงศ์พงษ์คำ สังกัด คณะศึกษาศาสตร์	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. การเจ้าหน้าที่คณะ
2	นายชิงชัย ศิริธร		2. รศ.เฉลิมศักดิ์ พิกุลศรี สังกัด คณะศิลปกรรมศาสตร์		
3	นางรัตติกาล ศิริพันธ์ บุตรลา		3. รศ.ธิตี เสงร์รัมย์ (สำรอง) สังกัด.....-เกษียณอายุราชการ-.....		
			4. รศ.วีรวรรณ ศีตีสาร (สำรอง) สังกัด.....-เกษียณอายุราชการ-.....		
4	นางสาวนิรวิดี ทองป้อง	1. ปธ.หลักสูตร สท.บ. สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม (หลักสูตรปกติ)	1. รศ.ธิตี เสงร์รัมย์ สังกัด.....-เกษียณอายุราชการ-.....	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. การเจ้าหน้าที่คณะ
			2. รศ.จิรศักดิ์ จินดาโรจน์ สังกัด.....-เกษียณอายุราชการ-.....		
			3. รศ.กิตติพงษ์ ตันมิตร (สำรอง) สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์		
5	นายเขมโชค ภูประเสริฐ	1. ปธ.หลักสูตร สท.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปกติ)	1. รศ.สมาน ลอยฟ้า สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. การเจ้าหน้าที่คณะ

ลำดับ	ชื่อผู้ได้รับการประเมิน	ชื่อกรรมการประเมิน			
		ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน (1 คน)	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า รศ. หรือระดับ 9 (2 คน)	รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง	เลขานุการคณะ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
6	นางเบญจวรรณ กองสาสนะ		2. รศ.วีรวรรณ คีตีสาร สังกัด.....-เกษียณอายุราชการ-.....		
7	นายธีรศักดิ์ สิงห์ปรีชา		3. รศ.สุนีย์ เลี้ยวเพ็ญวงษ์ (สำรอง) สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์		
8	นายสรยุทธ วินิจฉัย	1. ปช.หลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรม ศาสตร์ (หลักสูตรโครงการพิเศษ)	1. รศ.กิตติพงษ์ ตันมิตร สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2. รศ.จิรศักดิ์ จินดาโรจน์ สังกัด.....-เกษียณอายุราชการ-.....	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. การเจ้าหน้าที่คณะ
9	นายอนุพันธ์ พันธ์อมร	1. เลขานุการคณะ	1. รศ.สมาน ลอยฟ้า สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	1. รองคณบดีฝ่ายวางแผน และพัฒนา	1. การเจ้าหน้าที่คณะ
10	นางสาวมนิดา ดรกันยา		2. รศ.อินทรีชิต หอวิจิตร สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ 3. นายเรืองชัย จรุงศิริวัฒน์ (สำรอง) สังกัด กองแผนงาน มข.		

### 3.3 ขออนุมัติจัดโครงการทัศนศึกษาและดูงานการออกแบบ ณ ต่างประเทศ

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งว่า หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรโครงการพิเศษ) ขออนุมัติจัดโครงการทัศนศึกษาและดูงานการออกแบบ ณ ต่างประเทศ รวม 2 โครงการ เป็นเงินทั้งสิ้น 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน) จากเงินรายได้คณะ แผนงบประมาณ ปรับปรุงโครงสร้างภาคอุตสาหกรรม ผลผลิตโครงการ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมหลัก จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รหัส 0205 หมวดรายจ่าย เงินอุดหนุนทั่วไป (หลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ โครงการพิเศษ) ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม สรุปได้ดังนี้

1. โครงการทัศนศึกษาและดูงานการออกแบบ ณ เขตบริหารพิเศษฮ่องกง แห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ 26-28 มีนาคม 2552 เป็นเงิน 660,000 บาท (หกแสนหกหมื่นบาทถ้วน)
2. โครงการทัศนศึกษาและดูงานการออกแบบ ณ ประเทศมาเลเซีย และสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ 7-10 เมษายน 2552 เป็นเงิน 540,000 บาท (ห้าแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

แต่เนื่องจากฝ่ายวิชาการได้พิจารณาเห็นว่า ค่าใช้จ่ายในโครงการดังกล่าวเป็นจำนวนเงินค่อนข้างสูง (คิดเป็นเงินประมาณ 30% ของค่าใช้จ่ายของหลักสูตร) ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 20 มกราคม 2552 (ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0506/ว 18 ลงวันที่ 26 มกราคม 2552) ให้ส่วนราชการปรับเป็นแผนการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และดูงานในประเทศให้มากขึ้น แทนการฝึกอบรม จัดประชุมสัมมนา และดูงานในต่างประเทศ โดยเฉพาะในไตรมาส 1 และ 2 ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อเสนอแนะให้ทางหลักสูตรฯ พิจารณาทบทวนและดำเนินการ ดังนี้

1. การจัดทัศนศึกษาและดูงาน ณ ต่างประเทศ ถ้าจะจัดตามระยะเวลาของโครงการ จะขัดกับมติคณะรัฐมนตรีได้ ซึ่งหากทางหลักสูตรยังมีความจำเป็นที่ต้องจัดทัศนศึกษาและดูงาน ณ ต่างประเทศในปีงบประมาณนี้ ก็ควรเลื่อนกำหนดการออกไปมิให้อยู่ในช่วงไตรมาส 1 หรือ 2 หรือ อาจจัดทัศนศึกษาและดูงานภายในประเทศแทน

2. เนื่องจากโครงการนี้มีค่าใช้จ่ายสูงถึง 30% ของค่าใช้จ่ายของหลักสูตร ประกอบกับรายละเอียดโครงการและกำหนดการที่เสนอมานั้น ยังมีความไม่ชัดเจนเกี่ยวกับเนื้อหาและผลลัพธ์ของการเรียนรู้ที่นักศึกษาจะได้รับจากการไปทัศนศึกษาและดูงานในครั้งนี้ ซึ่งเป็นสาระสำคัญสำหรับการพิจารณาอนุมัติงบประมาณ ที่จะต้องคุ้มค่ากับการเรียนรู้ที่นักศึกษาควรได้รับจากการใช้จ่ายงบประมาณในวงเงินที่สูงเช่นนี้ ดังนั้น ทางหลักสูตรจึงควรทบทวนและปรับรายละเอียดโครงการให้ชัดเจนในประเด็นดังกล่าวด้วย

### 3.4 ข้าราชการขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ แจ้งว่า นางวาริน บุญญาพุทธิพงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 ชั้น 19,440 บาท ข้าราชการในสังกัดหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม (หลักสูตรปกติ) บรรจุเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2540 มีระยะเวลาปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ นับถึงวันที่ยื่นคำขอฯ 11 ปี ขออนุมัติไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเพื่อเรียบเรียงตำราวิชาการ เรื่อง “การออกแบบตกแต่งแปรรูปผลิตภัณฑ์ผ้า” สำหรับใช้ประกอบการเรียนการสอนวิชา 805 242 การทอผ้า, 805 341 การพิมพ์ผ้า, 805 342 สิ่งทอเชิงอุตสาหกรรม, 805 441 สิ่งทอเฉพาะกรณี และ 805 499 โครงการออกแบบทางอุตสาหกรรม เป็นเวลา 1 ปี ระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2552 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2553 และโดยที่หลักเกณฑ์การไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ได้กำหนดสาระสำคัญไว้ว่า “การให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการนั้น ต้องอยู่ในจำนวนไม่เกินร้อยละสิบของจำนวนคณาจารย์ที่เป็นข้าราชการและที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของคณะหรือสถาบันนั้น ๆ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในขณะที่พิจารณา และจำนวนดังกล่าวให้นับรวมอยู่ในจำนวนโควตาของผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อภายในประเทศ.....” ซึ่ง ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2552 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีอาจารย์ปฏิบัติงานประจำอยู่ 38 คน จึงอาจพิจารณาให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ฯ ได้ทั้งหมด 3.8 คน โดยขณะนี้ มีผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อภายในประเทศแล้ว 2 คน ได้แก่ นายชูพงษ์ ทองคำสมุทร และนายอดุลย์ อักษร และมีผู้ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการแล้ว 1 คน ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกันต์ รวยสูงเนิน ดังนั้น คณะจึงอาจพิจารณาอนุมัติให้ข้าราชการผู้นี้ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการในครั้งนี้ได้ .80 คน (ตศนิยมเกินครึ่ง ให้นับเป็น 1)

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ข้าราชการผู้นี้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้ตามที่เสนอ

### 3.5 มาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งข้อมูลผลการวิเคราะห์สถิติการใช้พลังงานไฟฟ้าและวิธีการดำเนินงานค่าคะแนน (มาตรการประหยัดพลังงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2550) ซึ่งจัดทำโดยกองแผนงาน ให้ที่ประชุมทราบ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากสถิติดังกล่าว จะเห็นว่าคณะมีการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากเดิม ร้อยละ 30.12 ซึ่งถือเป็นอัตราที่สูง จึงเสนอที่ประชุมเพื่อขอหารือว่าคณะจะมีมาตรการใดที่จะช่วยให้มีการประหยัดพลังงานไฟฟ้าได้มากขึ้น

**มติ** ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะว่า ทางคณะควรจัดให้มีการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทราบถึงสาเหตุการใช้พลังงานไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น โดยอาจกำหนดเป็นหัวข้อศึกษาวิจัย และมอบหมายให้หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งรับผิดชอบเรื่องการประหยัดพลังงานของคณะ และอยู่ระหว่างศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชาเทคโนโลยี

อาคาร รับผิดชอบดำเนินการ โดยให้ฝ่ายบริหารทำหน้าที่สื่อขอความร่วมมือจากประธานกรรมการ บริหารหลักสูตร สดม. สาขาวิชาเทคโนโลยีอาคาร เพื่อขออาจารย์ที่ปรึกษาช่วยดูแลการดำเนินงานให้แก่บุคคลดังกล่าว โดยสามารถขอขบประมาณสนับสนุนการวิจัยได้จากกองทุนวิจัยของคณะ

### 3.6 เสนอชื่อผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะจัดโครงการยกย่องผู้มีผลงานดีเด่นทางวัฒนธรรม ประเภทบุคคลทั่วไปและประเภทนักศึกษา เพื่อเป็นเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ดำเนินงานด้านวัฒนธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เยาวชนและประชาชน ประจำปี 2552 และขอความร่วมมือจากคณะฯ เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ภายในวันที่ 1 เมษายน 2552 โดยจัดทำแบบเสนอข้อมูล จำนวน 2 ชุด พร้อมผลงานประกอบการพิจารณา ซึ่งแบ่งออกเป็น 6 สาขา ดังนี้

1. สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. สาขาศิลปะ
3. สาขาคหกรรมศาสตร์
4. สาขากีฬาและนันทนาการ
5. สาขาการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต
6. สาขาส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติไม่เสนอชื่อ

### 3.7 เสนอชื่อบุคลากรเพื่อเชิดชูเกียรติในงาน “ชื่นชมยินดี ด้วยไมตรีและขอบคุณ”

ประธานแจ้งว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำหนดจัดงาน “ชื่นชมยินดี ด้วยไมตรีและขอบคุณ” ประจำปีพุทธศักราช 2551 เพื่อเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรที่สร้างผลงานเป็นที่ปรากฏในแวดวงวิชาการ บุคลากรที่ได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณจากหน่วยงานภายนอกระดับชาติและนานาชาติ ทั้งภาครัฐและเอกชน บุคลากรผู้มีคุณูปการต่อหน่วยงาน ตลอดจนบุคลากรที่ประสบผลสำเร็จในหน้าที่การงานและการศึกษา ประจำปีพุทธศักราช 2551 จึงขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำหนังสือที่ระลึก เพื่อเผยแพร่และเรียนเชิญผู้มีเกียรติไปร่วมงาน ดังนี้

1. รายชื่อผู้ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกระดับชาติ และนานาชาติ (ช่วง 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2551)
2. รายชื่อผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก (ช่วง 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2551)
3. รายชื่อผู้ที่มีคุณูปการต่อหน่วยงาน (ช่วง 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2551)
4. รายชื่อกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน ปัจจุบัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อบุคลากรตามข้อ 1 และ 3 ด้วย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

1. รายชื่อผู้ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอกระดับชาติ และนานาชาติ ได้แก่

- 1) นายทรงยศ พงศ์พิมล

รางวัลเหรียญทอง จากการร่วมเป็นหนึ่งในทีมนักวิจัย ประดิษฐ์หุ่นยนต์ช่วยถือกล้อง ในการผ่าตัดทางนรีเวชตัวแรกในประเทศไทย “หุ่นยนต์มอดินแดง1” จาก The International Federation of Inventors' Associations (IFIA) (องค์กรเพื่อการพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ระดับนานาชาติ)



## 2) รองศาสตราจารย์วี ชาญเชษฐ

รางวัลลูกที่มีความกตัญญูต่อแม่ ในโอกาสงานวันแม่แห่งชาติ ปี 2551 ประเภทลูกกตัญญู จากสมาคมนักสวดมนต์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

## 3) นางสาวสุภาพร อรรถโกมล

ซึ่งที่ประชุมขอให้ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรต้นสังกัด รับผิดชอบตรวจสอบก่อนว่า รางวัลที่บุคคลดังกล่าวเคยได้รับนั้น เข้าข่ายตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่

## 2. รายชื่อผู้ที่มีคุณูปการต่อหน่วยงาน

ไม่เสนอชื่อ

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ****4.1 สรุปผลการพิจารณาการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่ม พนักงานมหาวิทยาลัย****ประจำปีงบประมาณ 2551**

ประธานแจ้งว่า มหาวิทยาลัย จะพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปี 2551 (โบนัส) สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดิน และพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้เงินรายได้ ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่แล้วมา ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2551 และขอให้คณะสภามหาวิทยาลัย ส่งผลการประเมินของพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อการนี้ ซึ่งทางคณะฯ โดยคณะกรรมการชุดเดียวกับคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ในวงประเมินที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2552 ได้ดำเนินการและส่งผลการประเมินต่อทางมหาวิทยาลัยแล้ว โดยในปีนี้มีผู้มีสิทธิ์ได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานเพิ่มประจำปีทั้งหมด 11 ราย และมีผู้ส่งผลการปฏิบัติงานเพื่อขอรับค่าตอบแทนฯ รวม 7 ราย ซึ่งมีผลการพิจารณาดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	ประเภท	ผลการประเมิน	คะแนน	ค่าตอบแทน
	<u>สายผู้สอน</u>				
1	นางสาวสมหญิง พงศ์พิมล	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ดีเด่น	94.95	30%
2	นางสาวสุภาพร อรรถโกมล	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ดีเด่น	93.75	30%
3	นางกุลศรี ตั้งสกุล	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ดีเด่น	82.82	20%
4	นายเชมโชต ภูประเสริฐ	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ดี	77.48	15%
5	นายสิทธิธา กองสาสนะ	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ดี	76.18	15%
	<u>สายสนับสนุน</u>				
6	นางสาวมนิศา ทรกันยา	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ดีเด่น	89.00	17.50%
7	นางสาวอรสา จุลมา	เงินงบประมาณแผ่นดิน	ดีเด่น	87.77	17.50%

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ**4.2 สรุปสาระสำคัญจากการประชุมสภาคณบดีคณะสภามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย****ครั้งที่ 1/2552**

ประธาน สรุปสาระสำคัญจากการประชุมสภาคณบดีคณะสภามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1/2552 ให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

1. สภาคณบดีฯ กำหนดจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ International Conference CDAST 2009 ในหัวข้อเรื่อง “ร่วมรู้ ร่วมคิด ฝ่าวิกฤติอย่างสร้างสรรค์” หรือ “Survival Through Design” ระหว่างวันที่ 23-24 พฤษภาคม 2552 ณ หอประชุมมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย โดยขอให้แต่ละสถาบัน ส่งบทความภาษาอังกฤษเข้าร่วมการประชุม อย่างน้อย 1 เรื่อง

2. สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทศ.) เสนอแนวทางการสอบวิชาความถนัดทางสถาปัตยกรรมศาสตร์ (PAT4) ให้เป็นแบบปรนัยทั้งหมด ซึ่งทางสภาคณบดีฯ ไม่รับข้อเสนอดังกล่าว และเสนอจะจัดทำข้อสอบเองเพื่อเป็นคลังข้อสอบสำหรับการสอบรับเข้าของแต่ละสถาบัน ซึ่งนับจากนี้เป็นต้นไป มีแนวโน้มที่จะมีการรับนักศึกษาโดยวิธีรับตรงมากขึ้น และรับจากการสอบคัดเลือกโดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) น้อยลง เช่น มหาวิทยาลัยศิลปากรจะรับตรง 100% ในปีการศึกษา 2553 ส่วนมหาวิทยาลัยขอนแก่นนั้น ควรนำเรื่องนี้มาพิจารณาด้วยเช่นกัน อย่างไรก็ตาม ทางสภาคณบดีฯ ได้ขอให้แต่ละสถาบันจัดส่งข้อมูลเกี่ยวกับการรับเข้า เช่น จำนวนวิธีรับเข้า จำนวนนักศึกษาที่รับเข้าในแต่ละวิธี ฯลฯ เพื่อนำไปประเมินในภาพรวมด้วย โดยจะทำหนังสือแจ้งเป็นทางการต่อไป

#### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### **4.3 สรุปมติคณะกรรมการประจำคณะฯ หอวารสารการประชุม**

เลขานุการคณะแจ้งว่า ในช่วงที่ไม่มีการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ มีเรื่องเร่งด่วนที่ต้องเวียนเสนอขอมติจากคณะกรรมการประจำคณะฯ จำนวน 2 เรื่อง ซึ่งคณะกรรมการประจำคณะฯ ได้พิจารณาแล้ว มีมติ ดังนี้

##### 1. ขอความเห็นชอบการเสนอขอกรอบตำแหน่งระดับชำนาญการ

คณะกรรมการประจำคณะฯ มีมติเห็นชอบการเสนอขอกรอบตำแหน่งระดับชำนาญการ รวม 6 ตำแหน่ง ดังนี้

- 1) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ 7-8
- 2) ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ชำนาญการ 6, 7-8
- 3) ตำแหน่ง ครู ชำนาญการ 6, 7-8/ ครู (พนักงานมหาวิทยาลัย)
- 4) ตำแหน่ง นักกิจการนักศึกษา (พนักงานมหาวิทยาลัย)
- 5) ตำแหน่ง นักสารสนเทศ (พนักงานมหาวิทยาลัย)
- 6) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (พนักงานมหาวิทยาลัย)

(ตามหนังสือเวียนขอมติที่ ศธ 0514.19.1.1/(กค) ว.9 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2552)

##### 2. ขออนุมัติงบประมาณสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน ณ ต่างประเทศ

คณะกรรมการประจำคณะฯ มีมติเห็นชอบอนุมัติงบประมาณสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมให้แก่ศึกษาคณะ นางสาวณิรัตน์ พจนบรรพต นักศึกษาชั้นปีที่ 3 หลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรโครงการพิเศษ) เป็นเงิน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) (จากส่วนกลาง 10,000 บาท และจากหลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ โครงการพิเศษ 30,000 บาท) นอกเหนือจากทุนที่ได้รับในโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา ณ ต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2552 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อเดินทางไปศึกษา และร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการออกแบบทางสถาปัตยกรรม ณ The School of Architecture & Built Environment of the Faculty of Engineering & Built Environment, University of Newcastle ประเทศออสเตรเลีย เป็นระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2552 ถึงวันที่ 15 มิถุนายน 2552

(ตามหนังสือเวียนขอมติที่ ศธ 0514.19.1.2/- ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552)

### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### **4.4 นโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยขอนแก่น**

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งว่า มหาวิทยาลัยฯ ได้ออกประกาศนโยบายการจัดทำงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2553 ประกอบด้วย นโยบายทั่วไป นโยบายงบประมาณแผ่นดิน และนโยบายงบประมาณเงินรายได้ เพื่อให้คณะ/หน่วยงาน ใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาทรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ 2553 ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม จึงแจ้งที่ประชุมรับทราบ

### มติ ที่ประชุมรับทราบ

#### **4.5 ข้าราชการลาออกจากกรรมการประจำคณะฯ และประธานบัณฑิตศึกษา**

ประธานแจ้งว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชำนาญ บุญญาพุทธิพงศ์ ได้ขอลาออกจากตำแหน่งกรรมการประจำคณะ ประเภทแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำ และตำแหน่งประธานกรรมการบัณฑิตศึกษา ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2552 เป็นต้นไป ซึ่งสำหรับตำแหน่งกรรมการประจำคณะ นั้น ทางคณะได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหากรรมการประจำคณะแทนตำแหน่งที่ว่างลงไปแล้ว ประกอบด้วย รองคณบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธาน นายอานัติ วัฒนเสถ์ และ นายชวลุมิ พรหมสาขา ณ สกลนคร เป็นกรรมการ และนางกาญจนา จันทร์สมบัติ เป็นเลขานุการ ส่วนตำแหน่งประธานกรรมการบัณฑิตศึกษา นั้น ขอให้ที่ประชุมพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการสรรหากรรมการประจำคณะฯ ส่วนรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบัณฑิตศึกษานั้น ที่ประชุมมีมติให้ประธานรับไปพิจารณาและทาบทามผู้ที่เหมาะสมต่อไป

### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

#### **5.1 (ร่าง) หลักเกณฑ์การเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์**

##### มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา แจ้งว่า ทางมหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายสนับสนุนให้นักศึกษามีประสบการณ์การเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนานักศึกษาให้เป็นคนเก่ง คนดี อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข และมีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยที่คณะใดจะจัดให้นักศึกษาต้องเข้าร่วมกิจกรรมใดอย่างนั้น ในช่วงแรกนี้ให้เป็นไปตามความพร้อมของแต่ละคณะ ซึ่งฝ่ายพัฒนานักศึกษา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้ศึกษาตัวอย่างหลักเกณฑ์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ที่ได้มีการดำเนินการไปแล้ว เห็นว่าอาจนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาปรับใช้กับคณะได้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการออกประกาศหลักเกณฑ์การเข้าร่วมกิจกรรมของนักศึกษา ซึ่งมีสาระสำคัญคือ นักศึกษาต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามจำนวนครั้งและภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงจะสำเร็จการศึกษาได้ ตามรายละเอียดปรากฏในเอกสารประกอบวาระการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ชะลอการออกประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวที่จะให้มีผลบังคับใช้ไว้ก่อน โดยในระหว่างนี้ขอให้ฝ่ายพัฒนานักศึกษาทดลองใช้ พร้อมเก็บสถิติและจัดทำฐานข้อมูล เพื่อดูว่านักศึกษาแต่ละรายมีสถิติการเข้าร่วมกิจกรรมต่อปีเป็นจำนวนเท่าใด แล้วนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาออกประกาศหลักเกณฑ์ในโอกาสต่อไป

#### **5.2 การขอกรอบอัตรากำลังสายผู้สอนเพิ่ม**

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งว่า ทางมหาวิทยาลัยแจ้งให้คณะ/หน่วยงาน จัดทำคำขอจัดสรรอัตรากำลัง ปีงบประมาณ 2552 โดยพิจารณาให้ความสำคัญกับอัตรานักเรียนทุนที่จะสำเร็จการศึกษาเป็นอันดับแรก และจากภาระงานตามสัดส่วน FTES ต่อจำนวนอาจารย์ ซึ่งทางคณะมีจำนวนอัตรากำลังและสัดส่วน FTES ดังนี้

#### 1. อัตรากำลังสายผู้สอน เงินงบประมาณแผ่นดิน

หลักสูตร	มีนครอง	อัตรว่าง	รวม
สถาปัตยกรรม	32	0	32
การออกแบบอุตสาหกรรม	8	5	13
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>40</b>	<b>5</b>	<b>45</b>

#### 2. FTES ต่อจำนวนอาจารย์ ปีการศึกษา 2551

หลักสูตร	FTES	จำนวนอัตราที่ควรมี
สถาปัตยกรรม	259	43.23
การออกแบบอุตสาหกรรม	115	19.10
<b>สรุป</b>	<b>374</b>	<b>62.33</b>

ในปีการศึกษา 2551 คณะมีค่า FTES ต่อจำนวนอาจารย์ เท่ากับ 374 ซึ่งเมื่อคำนวณสัดส่วนจำนวนนักศึกษาต่ออาจารย์ตามเกณฑ์ที่ สกอ.กำหนดแล้ว (1 : 6) คณะควรมีอัตรากำลังสายผู้สอน รวมทั้งสิ้น 62 อัตรา ซึ่งปัจจุบันคณะมีอัตรากำลังสายผู้สอน จากงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 45 อัตรา โดยจำแนกเป็นสาขาสถาปัตยกรรม 32 อัตรา และการออกแบบอุตสาหกรรม 13 อัตรา (รวมอัตรว่าง 5 อัตรา) จึงยังขาดอัตรากำลังอยู่อีก 17 อัตรา ได้แก่ สาขาสถาปัตยกรรม 11 อัตรา และสาขาการออกแบบอุตสาหกรรม 6 อัตรา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาจัดลำดับความสำคัญของอัตรากำลังที่จะขอเพิ่มดังกล่าว

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ รับผิดชอบประสานงานและรวบรวมข้อมูลจากประธานกรรมการบริหารทุกหลักสูตร เพื่อพิจารณาจัดลำดับความสำคัญในการประชุมร่วมระหว่าง รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร และรองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา (เลขานุการ) แล้วนำเสนอผลต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณาต่อไป

#### 5.3 แนวทางและนโยบายการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งว่า ทางมหาวิทยาลัย ได้กำหนดแนวทางและนโยบายการพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 9/2551) ซึ่งภายใน 5 ปี คณะต้องพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้ได้วุฒิปริญญาเอก 80% หรือ 36 คน จาก 45 คน โดยที่ขณะนี้คณะมีผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอกแล้ว 9 คน คงเหลืออีก 27 คน ที่ต้องได้รับการพัฒนาภายใน 5 ปี ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ และขอความร่วมมือจากกรรมการทุกท่าน เสนอแนะแนวทางดำเนินการต่อคณะต่อไปด้วย

#### 5.4 ขอคืนสภาพนักศึกษา ระดับปริญญาตรี

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งว่า นายคมสรณ์รค์ ซ่อนทองแสง เคยเป็นนักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ รหัสประจำตัว 453200006-5 ได้พ้นสภาพการเป็นนักศึกษา ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ 1617/2551) ลงวันที่ 18 กันยายน 2551 เนื่องจากไม่ได้ชำระค่าธรรมเนียมเพื่อขึ้นหรือต่อทะเบียน หรือไม่ลงทะเบียนเรียนให้เสร็จสิ้นภายในเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด ได้ยื่นคำร้องขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษา ซึ่งทางสำนักบริหารและพัฒนานักศึกษาได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว ปรากฏว่าอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 829/2549) ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2549 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการขอคืนสภาพนักศึกษาระดับปริญญาตรี และโดยที่การขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษา จะต้องผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ด้วย ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการขอคืนสภาพการเป็นนักศึกษาของผู้ขอ รายนี้ด้วย

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการขอคืนสภาพนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ราย นายคมสรณ์ ช่อหนองแสง ได้ตามที่เสนอ

### **5.5 สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะบดี**

ประธาน สรุปสาระสำคัญจากการประชุมคณะบดี ครั้งที่ 3/2552 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2552 และครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 ให้ที่ประชุมทราบ ตามเอกสารแจกในที่ประชุม สรุปได้ดังนี้

1. ทางมหาวิทยาลัยได้กำหนดคุณลักษณะครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์กลางของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 สำหรับถือปฏิบัติในการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของคณะ/หน่วยงานในมหาวิทยาลัย

2. จากกรณีที่เจ้าหน้าที่ศูนย์คอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กระทำทุจริตจัดซื้อวัสดุโดยไม่มีของ สมควรแจ้งให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในทุกหน่วยงานทราบ เพื่อเป็นบทเรียนและอุทาหรณ์ที่สำคัญมิให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวอีก และให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันแก้ไขที่เหมาะสมด้วย

3. ทางมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเพื่อควบคุมเครื่องตีแม่แอลกอฮอล์ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางพระราชบัญญัติควบคุมเครื่องตีแม่แอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 และของจังหวัดขอนแก่น

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

### **5.6 สำรวจความต้องการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปี บริบูรณ์ เป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี**

#### **งบประมาณ พ.ศ.2553**

ประธานแจ้งว่า กองแผนงานสำรวจความต้องการของคณะ/หน่วยงานในการจ้างผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ เป็นลูกจ้างชั่วคราว ในปีงบประมาณ พ.ศ.2553 โดยให้จ้างเฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นอันแท้จริงที่ต้องการใช้ความรู้ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญชำนาญเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ซึ่งไม่อาจหาได้โดยทั่วไป หรือเกี่ยวกับความไว้วางใจในงานที่มีความสำคัญเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งในเรื่องนี้ทางคณะจะมอบหมายให้หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ รับไปดำเนินการสำรวจและรวบรวมความต้องการจากหลักสูตรต่าง ๆ ส่งให้ฝ่ายวางแผนและพัฒนาคณะ เพื่อส่งให้ทางมหาวิทยาลัยต่อไป

**มติ** ที่ประชุมรับทราบ

### **5.7 นโยบายและแนวทางการบริหารคณะ**

ประธานแจ้งว่า สืบเนื่องจาก รองศาสตราจารย์ธาดา สุทธิธรรม ได้ขอลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการบริหารหลักสูตร สด.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรโครงการพิเศษ) และมีการบริหารหลักสูตรฯ ได้ขอลาออกอีก 2 ราย (ผศ.ชำนาญ บุญญาพุทธิพงศ์ และนายทรงยศ พงศ์พิมล) นั้น ในการที่จะคัดเลือกกรรมการเพื่อแทนตำแหน่งที่ว่างลงนี้ ได้พิจารณาว่าทางคณะยังมีปัญหาในเรื่องโครงสร้างการบริหารงานของคณะ จากการแบ่งแยกการดำเนินงานและสังกัดของบุคลากรเป็น 2 กลุ่ม

ระหว่างหลักสูตรปกติและหลักสูตรโครงการพิเศษ และความไม่ชัดเจนของสายการบังคับบัญชาและขอบเขตอำนาจหน้าที่ในบางตำแหน่ง เช่น หัวหน้าสายวิชา และประธานกรรมการบริหารหลักสูตร เป็นต้น ซึ่งจากการศึกษาโครงสร้างการบริหารงานของคณะอื่น ไม่พบว่ามีความใดที่แบ่งแยกสังกัดบุคลากรในลักษณะเช่นนี้ ตัวอย่างเช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีหัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานในภาควิชาอำนาจหน้าที่จะเทียบเท่ากับหัวหน้าสายวิชา และมีคณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรโครงการพิเศษ ดูแลและบริหารหลักสูตรโครงการพิเศษทุกหลักสูตร หรือ คณะเภสัชศาสตร์ ก็มีกรรมการชุดเดียวที่ดูแลการบริหารงานหลักสูตรโครงการพิเศษเช่นเดียวกัน

ทั้งนี้ จากการที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์มีการแบ่งหลักสูตรออกเป็น ส่วน ๆ ทำให้ขาดเอกภาพ เกิดความแตกแยก และความขัดแย้งที่มีมากขึ้น ทั้งในกลุ่มอาจารย์และนักศึกษา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อขอให้มีการยกเลิกมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2549 ที่ให้มีการจัดโครงสร้างการบริหารงานในลักษณะดังกล่าวนี้ และปรับโครงสร้างการบริหารงานใหม่ โดยไม่มีการแบ่งแยกสังกัดบุคลากรดังเช่นที่ผ่านมา และให้อำนาจหน้าที่การบริหารจัดการหลักสูตรอยู่ในความรับผิดชอบของหัวหน้าสายวิชา ส่วนการบริหารจัดการหลักสูตรโครงการพิเศษ ให้อยู่ในความรับผิดชอบของกรรมการบริหารหลักสูตร ที่ตั้งขึ้นตามระเบียบการบริหารจัดการหลักสูตรโครงการพิเศษ ซึ่งอาจมี 2 ชุด โดยแบ่งเป็นสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ 1 ชุด และสาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม 1 ชุด หรือทั้ง 2 สาขาวิชารวมกันเป็น 1 ชุดก็ได้

นายชลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร เสนอเห็นควรให้มีการประชุมคณาจารย์ทั้งคณะเพื่อขอความเห็นในเรื่องนี้

หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกานต์ รวยสูงเนิน เสนอเห็นด้วยที่จะให้มีการทบทวนการปรับโครงสร้างการบริหารงานใหม่ เพื่อพิจารณาว่าแนวทางใดจึงเหมาะสม และควรแจ้งทุกหลักสูตรถึงระยะเวลาในการดำเนินการดังกล่าวด้วย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพันธ์พงศ์ จงปติยัตต์ ให้ความเห็นว่า ทุกคนที่เข้ามาบริหารคณะต่างก็มีความหวังดีต่อคณะ แต่การเข้ามาและทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการปฏิบัติที่เปลี่ยนไปจากเดิมอย่างกะทันหัน อาจตั้งรับไม่ทัน เพราะบางที่มีภาระผูกพันจากการบริหารงานของหลักสูตรชุดเดิม หรือบางที่มีภาระผูกพันที่ต้องทำตามกฎหมายแล้ว เช่น การรับนักศึกษาโครงการพิเศษ เป็นต้น

หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ เสนอในประเด็นการรับนักศึกษาโครงการพิเศษ ที่คณะจะได้รับนักศึกษาหลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในปีการศึกษา 2552 ว่าควรเปิดโอกาสทางการศึกษา เนื่องจากมีผู้คาดหวังจะเข้ามาเรียนกับคณะ ซึ่งทางคณะควรมีทางเลือกอื่นให้ด้วย นอกเหนือจากการงดรับ เช่น ลดจำนวนการรับนักศึกษาลง เป็นต้น นอกจากนี้ การไม่เปิดรับนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง อาจทำให้เกิดการขาดช่วงของการเข้าถึงข้อมูลของผู้จะเข้ามาเรียน หากปีใดทางคณะจะมีการเปิดรับนักศึกษาโครงการพิเศษขึ้นใหม่อีก และนอกจากนี้มีความเห็นว่า การจะเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติใดที่ต่างไปจากเดิม ทีมผู้บริหารควรสื่อสารให้อาจารย์ทุกคนได้รับทราบอย่างเพียงพอด้วย ซึ่งขณะนี้อาจารย์ส่วนใหญ่ไม่ทราบว่าผู้บริหารทำอะไรอยู่บ้าง

**มติ** ที่ประชุมเห็นว่า ยังมีประเด็นที่ต้องพิจารณาในที่ประชุมอีกหลายประเด็น จึงให้ยกวาระนี้ไปพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป และสำหรับตำแหน่งประธานกรรมการบริหารหลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรโครงการพิเศษ) ซึ่งว่างอยู่นั้น ให้รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รักษาการไปพลางก่อน จนกว่าจะได้ข้อสรุปเรื่องโครงสร้างการบริหารงานใหม่

ปิดประชุมเวลา 17.30 น.



(นางอโนชา นนทคุปต์)

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

นางกาญจนา จันทรสมบัติ  
ผู้จัดบันทึกการประชุม