

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ครั้งที่ 5/2552
วันศุกร์ที่ 24 กรกฎาคม 2552
ณ ห้องประชุม 1201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงยศ วีระทวีมาศ	คณบดี	ประธาน
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตั้งสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
3. นายวีระ ราชโรจน์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
4. นายนรากร พุทธิไชย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
5. นายสรนาถ สินอุไรพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารุณี หวัง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพันธ์พงศ์ จงปติยัตต์	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
8. นายธรรมวัฒน์ อินทจักร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกานต์ รวยสูงเนิน	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
10. นายอานัติ วัฒนเสถียร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
11. นายทรงยศ พงศ์พิมล	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
12. นางอโนชา นนทกุลปต์	เลขานุการคณะ	

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

1. นายสักการ ราชีสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี	หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
3. นายชลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ

เริ่มประชุมเวลา 09.40 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ครั้งที่ 4/2552

มติ ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2552 โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องสืบเนื่อง

2.1 ขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้

ประธานแจ้งว่า ตามมติคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ผ่านมา อนุมัติกรอบอัตราตั้งใหม่
ลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุ นางเบญจวรรณ กองสาสนะ พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่ง
หมดสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ และอยู่ระหว่างการรอผลพิจารณาตำแหน่งทาง
วิชาการ นั้น เนื่องจากได้มีมติ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2552 เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2552 ให้ผ่อนผัน

หลักเกณฑ์การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ โดยให้ขยายสัญญาจ้างสำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท ซึ่งบรรจุก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2549 อีก 1 ปี รวมทั้งสิ้นไม่เกิน 8 ปี โดยมีเงื่อนไขว่าต้องยื่นขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลา 7 ปี ตามสัญญาจ้าง ซึ่งบุคคลดังกล่าวเข้าข่ายหลักเกณฑ์การผ่อนผันดังกล่าว ดังนั้น จึงขอยกเลิกการขออนุมัติกรอบอัตราลูกจ้างชั่วคราวเงินรายได้เพื่อบรรจุ นางเบญจวรรณ ตามมติครั้งดังกล่าว และจะได้ดำเนินการขยายสัญญาจ้างต่ออีก 1 ปี เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

3.1 การพิจารณาวางหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ในส่วน ข.

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งว่า มหาวิทยาลัยฯ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีคะแนนที่ได้ 4.3626 และได้รับการจัดสรรเงินรางวัลเพื่อนำไปจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด จำนวน 20,045,260.35 บาท (ยี่สิบล้านสี่หมื่นห้าพันสองร้อยหกสิบบาทสามสิบห้าสตางค์) ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ได้มีมติให้แบ่งเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วน ในอัตราส่วน 40 : 60 ดังนี้

ส่วน ก. 40%	จัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลทุกคนเป็นจำนวนที่เท่าเทียมกัน
ส่วน ข. 60%	จัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้น และการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของมหาวิทยาลัยและคณะ ทั้งทางตรงและทางอ้อม
ผลงานระดับดี	หมายถึง ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.2551) ไม่น้อยกว่า 1 ชั้น และเป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความขยันขันแข็ง มุ่งมั่น เสียสละ ทุ่มเท และมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลงานให้แก่คณะ/หน่วยงาน เพื่อให้บรรลุตามดัชนีชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

โดยการจัดสรรเงินรางวัลในส่วน ข. 60% นั้น ทางมหาวิทยาลัยฯ ได้ขอให้คณะ/หน่วยงาน พิจารณาวางหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดที่มีผลงานระดับดีขึ้น และพิจารณาถึงความร่วมมือในการสร้างผลงานของคณะ และความโดดเด่นเฉพาะของผลงานรายบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจและผลงานของคณะ โดยให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมที่มีผลการประเมินของคณะ/หน่วยงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม และไม่ควรรใช้ผลการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมาเป็นเกณฑ์หลัก หรือแนวทางในการจัดสรรเงินรางวัล เนื่องจากอาจมีความไม่สอดคล้องกับแนวทางของการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเจตนารมณ์ของการจัดให้มีรางวัลตอบแทนผลการปฏิบัติราชการ (เงินรางวัลประจำปี) ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลที่คณะ/หน่วยงาน กำหนดขึ้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรรมการประจำคณะ โดยให้คณะ/หน่วยงาน ส่งรายละเอียดหลักเกณฑ์ในส่วน ข. 60% ไปให้กองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ 27 กรกฎาคม 2552 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบเสนอเกณฑ์จัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ส่วน ข. ดังนี้

1. จัดสรรให้แก่บุคลากรสายผู้สอน 60% และบุคลากรสายสนับสนุน 40%

2. ให้บุคลากรสายผู้สอนและบุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการจัดสรรเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงาน ในสัดส่วนดังนี้
 - ผู้มีคะแนนผลการปฏิบัติงาน 75% ขึ้นไป
ให้ได้รับเงินรางวัล 2 ส่วน
 - ผู้มีคะแนนผลการปฏิบัติงาน 60% ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 75%
ให้ได้รับเงินรางวัล 1 ส่วน
 - ผู้มีคะแนนผลการปฏิบัติงาน ไม่ถึง 60% ไม่ได้รับเงินรางวัล

ทั้งนี้ การนำคะแนนผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนมาเป็นแนวทางในการจัดสรรเงินรางวัลดังกล่าว นั้น ที่ประชุมมีความเห็นว่า ผลของคะแนนสะท้อนถึงการมีส่วนร่วมสร้างผลงานให้แก่คณะ

3.2 เสนอชื่อบุคคลดีเด่นที่สมควรได้รับรางวัล “ศรีมอดินแดง” ประจำปี 2552

ประธานแจ้งว่า มหาวิทยาลัย ขอให้คณะโดยความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่สังกัดคณะ หรือสังกัดหน่วยงานอื่นภายในมหาวิทยาลัย ที่เป็นแบบอย่างที่ดี อุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่มหาวิทยาลัย เพื่อเข้ารับพระราชทานรางวัล “ศรีมอดินแดง” ประจำปี 2552 โดยแบ่งกลุ่มการคัดเลือกเป็น 2 ประเภท คือ

1. บุคลากรสายผู้สอน 1 รางวัล
2. บุคลากรสายสนับสนุน 1 รางวัล

ซึ่งบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ ต้องมีคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1126/2551) สรุปได้ดังนี้

1. คุณสมบัติ
 - 1) เป็นบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น
 - 2) ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี
 - 3) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
2. หลักเกณฑ์การพิจารณา

มี 3 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล ด้านการปฏิบัติงาน และด้านการวิจัย
คิดค้นสิ่งประดิษฐ์
3. วิธีการคัดเลือก

คณะอาจแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการกลั่นกรองผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อ โดยเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับรางวัลต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ พิจารณาได้สายละไม่เกิน 3 ชื่อ

ทั้งนี้ การเสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลนี้ คณะจะต้องส่งประวัติผู้ได้รับการเสนอชื่อตามแบบเสนอชื่อที่กำหนด พร้อมเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2552 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเสนอชื่อบุคคลดีเด่นที่สมควรได้รับรางวัล “ศรีมอดินแดง” ประจำปี 2552 ดังนี้

1. บุคลากรสายผู้สอน เสนอชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี
2. บุคลากรสายสนับสนุน ไม่เสนอชื่อ

และให้หลักสูตรต้นสังกัดของผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกานต์ รวยสูงเนิน รับผิดชอบประสานงานในการจัดทำประวัติ และเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อจัดส่งให้แก่ทางมหาวิทยาลัยฯ ภายในกำหนดต่อไป

3.3 ขอตัดโอนอัตราราชการไปสังกัดหน่วยงานอื่น

ประธานแจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ขอความอนุเคราะห์ยืมตัว รองศาสตราจารย์ ชาติดา สุทธิธรรม ข้าราชการในสังกัดคณะ เพื่อไปดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มีกำหนด 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคม 2552 เป็นต้นไป นั้น เนื่องจากทางคณะ ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราราชการเงินเดือนของ รองศาสตราจารย์ชาติดา เพื่อไปสังกัดมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตามความประสงค์ของเจ้าตัว เพื่อจะได้ทุ่มเทเวลาอย่างเต็มที่ในการ ปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อการพัฒนาคณะศิลปประยุกต์และการออกแบบ โดยที่การตัดโอนอัตราราชการดังกล่าวนี้ จะทำให้คณะและมหาวิทยาลัยขอนแก่น สูญเสียอัตราราชการไป 1 อัตราร โดยไม่มีอัตรารามาทดแทน จึงเสนอที่ ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติไม่ขัดข้อง และยินดีให้รองศาสตราจารย์ชาติดา ไปปฏิบัติ ราชการที่มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ตามความประสงค์ แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากทางคณะ มีความ จำเป็นต้องคงกรอบอัตราราชการตำแหน่งดังกล่าวไว้สำหรับการรับย้ายหรือรับโอนบุคลากรเพื่อทดแทนบุคคล ดังกล่าว ดังนั้น จึงเห็นชอบให้เสนอขอให้ทางมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี พิจารณาจัดสรรกรอบอัตราราชการตำแหน่ง ที่ว่างของทางมหาวิทยาลัยฯเอง เพื่อใช้ในการรับโอนข้าราชการผู้นี้ แทนการขอตัดโอนตำแหน่งและอัตราร เงินเดือนจากทางคณะฯ หรือเสนอขอความอนุเคราะห์ต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อพิจารณา จัดสรรกรอบอัตรารบรรจุบุคลากรทดแทน หากเห็นว่าการไปปฏิบัติราชการดังกล่าวของข้าราชการผู้นี้ จะเป็น ประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการโดยรวม และทางมหาวิทยาลัยฯ ยินดีให้ตัดโอนอัตรารและตำแหน่งดังกล่าวได้

3.4 ข้าราชการขอโอนย้าย

ประธานแจ้งว่า นายสรนถ สีนุโรไพพันธ์ ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 7 สังกัดหลักสูตร สท.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปกติ) แจ้งความประสงค์ขออนุญาตไปสมัครเพื่อคัดเลือกเข้ารับ ราชการในตำแหน่ง อาจารย์ ณ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร และขออนุญาตโอนย้ายไป รับราชการเพื่อชดใช้ทุนตามระยะเวลาที่เหลือ ณ ส่วนราชการแห่งใหม่ หากได้รับคัดเลือก เนื่องจากความ จำเป็นทางครอบครัว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

การให้โอนข้าราชการ

1. นายสรนถฯ เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล (สกอ.) ระยะเวลาที่ชดใช้ทุน คือ 4,637 วัน ชดใช้แล้ว 1,547 วัน คงเหลือระยะเวลาที่ต้องชดใช้อีก 3,090 วัน
2. ระหว่างรับราชการชดใช้ทุน หากประสงค์จะรับราชการชดใช้ในส่วนราชการอื่น ส่วน ราชการเจ้าของทุน และส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐแห่งใหม่ที่เป็นคู่สัญญา และส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐต้นสังกัดปัจจุบันต้องให้ความยินยอมเป็น หนังสือ (ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการทำสัญญาและการชดใช้เงิน กรณี รับทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย และปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ พ.ศ.2548 ข้อ 20 (4))

การรับโอนข้าราชการ (กรณีตำแหน่งว่างที่มีใช้เกษียณอายุราชการ)

1. รับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้น เงินเดือนที่ไม่สูงกว่าเดิม
2. ให้ดำเนินการรับโอนรับย้ายให้เสร็จเร็วที่สุดภายในปีงบประมาณนั้น

3. กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายในวันที่ 30 กันยายนของแต่ละปี ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ 30 ธันวาคม ของแต่ละปี
4. หากคณะ/หน่วยงาน ประสงค์จะใช้อัตราว่างในการรับโอนหรือรับย้าย ให้ขออนุมัติมหาวิทยาลัยเป็นกรณีไป และองค์ประกอบคณะกรรมการรับโอนหรือรับย้าย ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล เป็นประธาน, คณะบดีคณะที่เกี่ยวข้อง เป็นรองประธาน, หัวหน้าสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ, ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง 1 คน (กรรมการจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล) เป็นกรรมการ, ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
5. ตำแหน่งสายวิชาการ ให้รับโอนรับย้ายได้เฉพาะตำแหน่งที่มีวุฒิปริญญาเอก เท่านั้น

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติไม่อนุญาตการขอโอนย้ายไปรับราชการ ณ ส่วนราชการอื่นของข้าราชการรายนี้ เนื่องจากเห็นว่าขณะนี้ทางคณะฯ ยังขาดแคลนบุคลากรสายผู้สอนอยู่ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่มีวุฒิปริญญาเอก

3.5 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ประธาน เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้าง หรือเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. นางกุลศรี ตั้งสกุล พนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดหลักสูตร สด.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปกติ) จะครบกำหนดสัญญาจ้างในวันที่ 17 กันยายน 2552 และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างบุคคลดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2551 ซึ่งกำหนดให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------------|
| 1) คณะบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| 2) ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน จำนวน 1 คน | เป็นกรรมการ |
| 3) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 4) รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 5) เลขานุการคณะ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากรรมการฯ ตามข้อ 2) – 5) โดยผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 3) ให้คณะพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 9

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบรายชื่อกรรมการตามข้อ 2) – 5) เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย รายนางกุลศรี ตั้งสกุล ดังนี้

ชื่อกรรมการประเมิน			
ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน (1 คน)	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า รศ. หรือระดับ 9 (2 คน)	รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง	เลขานุการคณะ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
1. ปธ.หลักสูตร สด.บ. สาขาวิชา สถาปัตยกรรม ศาสตร์ (หลักสูตร ปกติ)	1. รศ.ธิตี เสงี่ยมิ สังกัด (ข้าราชการเกษียณอายุ) 2. รศ.วีรวรรณ ศีตีสาร สังกัด (ข้าราชการเกษียณอายุ) 3. รศ.สุนีย์ เลี้ยวเพ็ญวงษ์ (อันดับสำรอง) สังกัด คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ มข.	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. การเจ้าหน้าที่คณะ

2. ตามคำสั่งคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ที่ 27/2551 ลงวันที่ 23 เมษายน พ.ศ.2552 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ราย นายสิทธิ กองสาสนะ พนักงานมหาวิทยาลัยสายผู้สอน ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดหลักสูตร สด.บ. สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (หลักสูตรปกติ) ซึ่งครบกำหนดสัญญาจ้างเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551 นั้น เนื่องจากบุคคลดังกล่าว ยังมิได้รับการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง และตามประกาศ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2551 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นประกาศฉบับใหม่ เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2551 กำหนดให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีองค์ประกอบของกรรมการประเมินฯ ตามประกาศฉบับใหม่ เช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัยรายข้างต้น (นางกุลศรี ตั้งสกุล) ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงไปจากองค์ประกอบของกรรมการตามคำสั่งเดิมข้างต้น ที่ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| 1) คณบดี/รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง | เป็นประธานกรรมการ |
| 2) ผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการประจำคณะ 1 คน | เป็นกรรมการ |
| 3) ผู้ทรงคุณวุฒินอกคณะ 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 4) หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ดังนั้น จึงจำเป็นต้องยกเลิกคำสั่งดังกล่าว และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินชุดใหม่เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. (ฉบับที่ 6/2551) จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากรรมการฯ ตามข้อ 2) – 5) ของประกาศ ก.บ.ม. (ฉบับที่ 6/2551) โดยผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ 3) ให้คณะพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 9

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ใช้รายชื่อคณะกรรมการประเมินฯ พนักงานมหาวิทยาลัย รายนี้ ชุดเดียวกับรายชื่อของ นางกุลศรี ตั้งสกุล ตามรายละเอียดข้างต้น

3.6 การเสนอชื่อศิษย์เก่า มข. เพื่อคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2552

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งว่า สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอให้คณะพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัดที่เป็นศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี 2552 โดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. รางวัลศิษย์เก่าดีเด่น มอบให้แก่ศิษย์เก่าผู้ประสบความสำเร็จอย่างยอดเยี่ยมในการประกอบอาชีพ และทำคุณประโยชน์แก่ชุมชนและสังคม จนมีเกียรติคุณดีเด่นเป็นที่ยอมรับของสังคมทั่วไป
2. รางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศ มอบให้แก่ศิษย์เก่าที่มีผลงานดีเยี่ยม เป็นที่ยอมรับของส่วนรวม และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ คือ
 - 2.1 วิชาการ
 - 2.2 การวิจัย
 - 2.3 การบริหารจัดการ
 - 2.4 วิชาชีพ
 - 2.5 ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม
 - 2.6 พัฒนาสังคมและบำเพ็ญประโยชน์
 - 2.7 อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

ทั้งนี้ การเสนอชื่อผู้ได้รับรางวัลดังกล่าว คณะจะต้องส่งประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อตามรูปแบบที่สมาคมกำหนด ภายในวันที่ 7 สิงหาคม 2552 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบเสนอชื่อ นายวรพันธ์ คล้ามไพบูลย์ เพื่อคัดเลือกเป็นศิษย์เก่าดีเด่น ประจำปี 2552 ประเภทรางวัลศิษย์เก่าเกียรติยศ ด้านวิชาชีพ และให้รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา รับผิดชอบประสานข้อมูลกับผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อการจัดทำประวัติและผลงาน ส่งให้ทางสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ภายในกำหนดต่อไป

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

4.1 ผลการสรรหาหัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์

ประธานแจ้งว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 2977/2552 ลงวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ.2552 ได้ดำเนินการสรรหาหัวหน้าสายวิชาเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี เป็นผู้ได้รับการสรรหาครั้งนี้ ซึ่งทางคณะได้เสนอชื่อบุคคลดังกล่าวต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2552 เป็นต้นไปแล้ว

อนึ่ง เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ฯ ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการประจำคณะ ประเภทแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำ อยู่ด้วย ดังนั้น จึงต้องพ้นจากตำแหน่งกรรมการประจำคณะ เมื่อได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าสายวิชา และทางคณะต้องทำการสรรหากรรมการประจำคณะ คนใหม่ ซึ่งเจ้าตัวได้ขออนุมัติลาออกจากตำแหน่งกรรมการประจำคณะดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นหัวหน้าสายวิชาแล้ว

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.2 ผลการตรวจสอบรายงานการเงิน ประจำเดือน พฤษภาคม 2552

ประธานแจ้งว่า ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทำรายงานสภาพทางการเงินของคณะ/หน่วยงานต่างๆ เสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ เป็นประจำทุกเดือนนั้น เนื่องจากทางมหาวิทยาลัยฯ โดยคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยฯ ขอให้คณะ/หน่วยงาน นำผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะตามรายงานดังกล่าวของหน่วยตรวจสอบภายใน เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ/

หน่วยงานทราบด้วย เพื่อการกำกับดูแลและปรับปรุงพัฒนางาน ซึ่งในเดือน พฤษภาคม 2552 มีการรายงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ดังนี้

1. มีลูกหนี้ค้างชำระ ดังนี้

ระยะเวลาค้างชำระ				รวม		คิดค่าปรับ / ไม่คิดค่าปรับ X	% ลูกหนี้ ต้องเงินยืม
1-30 วัน	31-60 วัน	61 วัน-1 ปี	1 ปีขึ้นไป	ราย	จำนวนเงิน		
3	3	8	-	14	242,461.63	X	28.93

โดยหนี้ที่ค้างชำระ 5 ราย เป็นรายการที่ผู้เบิกไม่ส่งคืนเงินสดที่เหลือทันทีพร้อมเอกสารเบิกจ่ายเงิน

2. มีการนำส่งเงินรายได้ล่าช้า ซึ่งในการรับเงินรายได้ของคณะ ทางคณะต้องนำส่งกองคลังตามระเบียบเงินรายได้กำหนด ภายในวันทำการสุดท้ายของสัปดาห์หรือหากมีการรับเงิน 5,000 บาท ขึ้นไปให้นำส่งทันทีหรืออย่างช้าในวันรุ่งขึ้น

จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ และจะได้แจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและปรับปรุงวิธีปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

4.3 รายงานผลการตรวจสอบบัญชีของโครงการพิเศษ ประจำปีงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ.2551

ประธานแจ้งว่า ทางคณะฯ ได้ส่งรายงานผลการตรวจสอบบัญชีของโครงการพิเศษ ประจำปีงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ.2551 ต่อประธานคณะกรรมการอำนวยการหลักสูตรโครงการพิเศษ มหาวิทยาลัยขอนแก่น รวม 4 หลักสูตร โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์

รายได้	8,728,605.00	บาท
ค่าใช้จ่าย	<u>9,114,112.67</u>	บาท
รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่าย	<u>(385,507.67)</u>	บาท
- หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม

รายได้	6,959,340.00	บาท
ค่าใช้จ่าย	<u>7,013,762.63</u>	บาท
รายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่าย	<u>(54,422.63)</u>	บาท
- หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอาคาร

รายได้	558,876.36	บาท
ค่าใช้จ่าย	<u>549,780.55</u>	บาท
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย	<u>9,095.81</u>	บาท
- หลักสูตรการวางแผนภาคและเมืองมหาบัณฑิต

รายได้	1,637,432.92	บาท
ค่าใช้จ่าย	1,602,533.63	บาท
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย	<u>34,899.29</u>	บาท

โดยที่ผลการดำเนินงานของบางหลักสูตร มีรายได้ต่ำกว่าค่าใช้จ่าย ขณะที่เมื่อเปรียบเทียบกับคณะอื่น ๆ ซึ่งมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายมาก อย่างไรก็ตาม มีความเห็นจากที่ประชุมคณบดีซึ่งรับทราบผลการรายงานครั้งนี้ว่า หลักสูตรควรพิจารณาการดำเนินงานที่มีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกันต์ รวยสูงเนิน อธิการบดีประธานกรรมการบริหารหลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม ซึ่งแจ้งเกี่ยวกับการรายงานผลการตรวจสอบบัญชีของหลักสูตรว่า เนื่องจากตัวเลขที่ได้รับรายงานไม่ตรง ทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนในการใช้จ่ายเงิน และตามนโยบายของผู้บริหารชุดเดิม ให้จัดซื้อครุภัณฑ์เตรียมไว้สำหรับการจัดการเรียนการสอน นอกจากนี้ มีตัวเลขรายงานที่มีใช้ตัวเลขจริงของหลักสูตร เพราะมีการจัดการรายได้จากหลักสูตรกลับไปให้ส่วนอื่นของคณะด้วย

ประธานเสนอขอให้หลักสูตรกันเงินส่วนหนึ่งไว้เป็นกำไร เพื่อว่าจะได้ไม่เป็นปัญหาต่อการรายงานทางระบบบัญชีด้วย

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

5.1 รายงานงบแสดงฐานะการเงิน

ประธาน รายงานงบแสดงฐานะทางการเงินคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2552 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2552 ให้ที่ประชุมทราบ ตามเอกสารที่แจกในที่ประชุม

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.2 ขออนุมัติเปิดรายวิชาใหม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกันต์ รวยสูงเนิน ซึ่งได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการบริหารหลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการขออนุมัติเปิดรายวิชาใหม่ หลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม ในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 2 รายวิชา ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารหลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2552 แล้ว ตามเอกสารที่แจกในที่ประชุม ดังนี้

- 1) 805 304 การผลิตและบริการสำหรับนักออกแบบอุตสาหกรรม 3(3-0-3)
Production and Service for Industrial Designer
- 2) 805 402 ธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสำหรับนักออกแบบอุตสาหกรรม 3(2-2-3)
Small and Medium Enterprises for Industrial Designer

เหตุผล เพื่อให้มีรายวิชาเลือกในหมวดวิชาศึกษาทั่วไปในกลุ่มวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพิ่ม และเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เลือกลงทะเบียนเรียนในรายวิชาซึ่งเดิมไม่มีรายวิชาเลือกทางกลุ่มวิชาทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในหลักสูตรนี้

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้หลักสูตร สถ.บ. สาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม เปิดรายวิชาใหม่ จำนวน 2 รายวิชา ได้ตามเสนอ โดยขอให้ทางหลักสูตรตรวจแก้ไขคำอธิบายรายวิชาส่วนที่เป็นภาษาอังกฤษ ในแบบ วช.04 รวมทั้งข้อความส่วนอื่น เพื่อให้ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ก่อนเสนอมหาวิทยาลัยฯ ต่อไปด้วย

5.3 สรุปผลการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ประจำปีการศึกษา 2551

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งว่าตามที่คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ได้

เข้าตรวจเยี่ยมและทำการประเมินคุณภาพภายในของคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2551 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2552 นั้น คณะกรรมการฯ ได้รายงานผลการตรวจประเมินด้วยวาจาให้ทางคณะฯทราบ ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

Core Competency	
<ul style="list-style-type: none"> ● ความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านสถาปัตยกรรมพื้นถิ่น และ ● ความเชี่ยวชาญ 	
จุดแข็ง	จุดที่ควรปรับปรุง
<p>1. ทำเลที่ตั้งที่มีความได้เปรียบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● อยู่ในทำเลที่สามารถครอบคลุมและเข้าถึงพื้นที่ในภูมิภาคได้ดี ● ภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือยังมีทรัพยากรทางวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง คณะสามารถเป็นฐานในการดำเนินการได้ในระยะยาว <p>2. คณะมีประวัติการดำเนินการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีผลงานในอดีตที่ประสบความสำเร็จจำนวนมาก ● มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ได้แก่ คณาจารย์รุ่นเก่า ๆ <p>3. คณะยังมีรายได้มากพอสำหรับการพัฒนาในระยะถัดจากนี้</p>	<p><u>ด้านการบริหาร</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ระบบการสื่อสาร/ถ่ายทอดนโยบายและวิสัยทัศน์ได้ผล ● ระบบการรับฟังข้อร้องเรียน ข้อต่อรอง ● การประเมินความพึงพอใจที่ตรงกับงานหลักของคณะเพื่อให้เป็นหลักฐานแสดงความสำเร็จในการดำเนินการของคณะได้ ● การปรับปรุงกระบวนการทำงานในแต่ละพันธกิจ <p><u>ด้านยุทธศาสตร์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตัวชี้วัดที่สัมพันธ์โดยตรงกับวิสัยทัศน์ ● การติดตามตัวชี้วัดที่สำคัญให้ครบทุกพันธกิจ ● การกำหนดคู่เปรียบเทียบและ benchmark <p><u>ด้านสารสนเทศและข้อมูล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดผู้ดูแลข้อมูลและรายละเอียดการดำเนินการที่ชัดเจน ● การนำข้อมูลไปใช้ในการประเมิน และนำผลการประเมินไปใช้พัฒนาบุคลากรรายบุคคล

ข้อเสนอแนะจากกรรมการตรวจประเมิน

1. คณะมีวิสัยทัศน์ที่มุ่งความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือและลุ่มน้ำโขง แต่การจะทำให้ได้ตามวิสัยทัศน์ จำเป็นต้องใช้ความร่วมมือ ความทุ่มเท และความเสียสละของบุคลากรทุกส่วน เพื่อเสริมสร้างประวัติการดำเนินการที่ได้รับการยอมรับเป็นอย่างดีให้มั่นคงยิ่งขึ้น
2. คณะควรพิจารณาปรับปรุงการมีส่วนร่วมที่เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้นทั้งภายในและภายนอก
3. การเสริมสร้างคุณวุฒิและตำแหน่งวิชาการแก่คณาจารย์ สามารถทำได้โดยการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ผ่านระบบวิจัยที่มีหัวหน้าโครงการและผู้ช่วยวิจัย ทั้งนี้ บุคลากรของคณะมีอายุเฉลี่ยไม่สูงนัก จึงน่าจะมีเวลาในการพัฒนาได้มาก
4. คณะสามารถสร้าง Impact จากผลงานวิจัยและวิชาการได้
5. คณะยังขาดงานวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน

6. เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ระดับลุ่มน้ำโขง คณะควรสนับสนุนการแลกเปลี่ยนนักศึกษาจากต่างประเทศให้มีจำนวนเพิ่มขึ้น
7. คณะควรทบทวนโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่สำคัญ และออกเป็นนโยบายที่ชัดเจนให้เกิดการดำเนินการที่ต่อเนื่อง
8. การรวบรวมความรู้ในองค์กรเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและสรุปเป็นแบบอย่างการทำงานที่ดี (best practice) จะสามารถกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งคณะได้ ทำให้เกิดการนำความรู้นั้นไปใช้
9. การรวบรวมผลตอบรับจากกระบวนการต่าง ๆ ที่ครบถ้วน จะนำไปสู่การปรับปรุงระบบและกระบวนการดำเนินการของคณะ
10. นักศึกษามีบทบาทสำคัญอันหนึ่งในระบบประกันคุณภาพ จึงควรจะต้องให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจต่อกระบวนการและผลที่เกิดจากการประกันคุณภาพด้วย
11. ที่ผ่านมาคณะได้รับประโยชน์จากการให้บริการวิชาการ/ วิชาชีพของบุคลากรน้อยมาก หากคณะจัดระบบในการให้บริการเหล่านี้ได้ การบริการวิชาการ/ วิชาชีพจะเป็นแหล่งรายได้ที่สำคัญของคณะที่สามารถทดแทนรายได้จากการจัดการศึกษาได้

มติ ที่ประชุมรับทราบ

5.4 การสนับสนุนงบประมาณเพื่อพัฒนางานวิจัย

รองคณบดีฝ่ายวิจัย แจ้งว่า ตามมติคณะรัฐมนตรีและโครงการไทยเข้มแข็ง จะสนับสนุนการพัฒนางานวิจัย ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น อยู่ในบัญชีรายชื่อเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย ในจำนวน 7-10 แห่ง ที่จะได้รับงบประมาณสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยดังกล่าวด้วย ซึ่งคาดว่าจะได้รับการสนับสนุนแห่งละ 100-500 ล้านบาท เป็นระยะเวลา 3 ปี ภายในวงเงิน 9,450 ล้านบาท สำหรับโครงการวิจัยที่จะได้รับการสนับสนุนงบประมาณ อยู่ในกลุ่มต่อไปนี้

1. ความมั่นคงทางอาหาร (ผู้สูงวัย)
2. สุขภาพ
3. พลังงานทดแทน
4. ไบโอดีวีภาพ
5. การจัดการด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

โดยในลำดับที่ 5 อาจเข้าข่ายที่คณะจะสามารถเสนอขอของบประมาณเพื่อดำเนินการได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ทางมหาวิทยาลัยต้องการ คือการสร้างผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยในส่วนกลาง ผลิตผลงานวิจัยปีละกว่า 1,000 เรื่อง ขณะที่มหาวิทยาลัยขอนแก่น ผลิตปีละกว่า 300 เรื่อง

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา 12.10 น.



(นางอโนชา นนทคุปต์)

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

นางกาญจนา จันทรสุมบัติ

ผู้จัดบันทึกการประชุม