

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ครั้งที่ 6/2552
วันจันทร์ที่ 10 สิงหาคม 2552
ณ ห้องประชุม 1201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงยศ วีระทวีมาศ	คณบดี	ประธาน
2. นายสักรการ ราษีสุทธิ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
3. นายวรรัฐ ลาขโรจน์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
4. นายนรากร พุทธิไชย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารุณี หวัง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี	หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์	
7. นายชลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
8. นายธรรมวัฒน์ อินทจักร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
9. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพันธ์พงศ์ จงปติยัตต์	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกันต์ รวยสูงเนิน	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
11. นางอโนชา นนทคุปต์	เลขานุการคณะ	

ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการ)

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตั้งสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. นายสรนาถ สินอุไรพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3. นายอานัติ วัฒนเสถ์	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ
4. นายทรงยศ พงศ์พิมล	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ

เริ่มประชุมเวลา 09.20 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

1.1 ทบทวนหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ในส่วน ข.

ประธานแจ้งว่า สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่แล้ว กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.551 ในส่วน ข. เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรเงินรางวัล นั้น บัดนี้ ทางมหาวิทยาลัย ได้พิจารณาขอให้คณะฯ ทบทวนหลักเกณฑ์ดังกล่าวเสียใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางของการจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ และเจตนารมณ์ของการจัดให้มีรางวัลตอบแทนผลการปฏิบัติราชการ โดยไม่ควรใช้ผลการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมาเป็นเกณฑ์หลัก ขณะเดียวกัน ได้แจ้งให้คณะฯ ทราบผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ซึ่งมีค่าคะแนนที่ได้ 3.4976 และได้รับการจัดสรรเงินรางวัล รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 200,570.17 บาท (สองแสนห้าร้อยเจ็ดสิบบาทสิบเจ็ดสตางค์) ประกอบด้วย ส่วน ก. 40% (จัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิ์ได้รับเงินรางวัลทุกคนเป็นจำนวนที่เท่าเทียมกัน) เป็นเงิน 87,732.28 บาท และ

ส่วน ข. 60% (จัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำตามผลการปฏิบัติราชการในระดับดีขึ้นไป และการมีส่วนร่วมในความสำเร็จของมหาวิทยาลัยและคณะ ทั้งทางตรงและทางอ้อม) เป็นเงิน 112,837.88 บาท จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

นอกจากนี้ ทางคณะฯได้รับแจ้งการจัดสรรเงินรางวัลในส่วนที่ได้รับสมทบร้อยละ 50 จากเงินเพิ่มพิเศษผู้บริหาร เพื่อนำไปจัดสรรให้แก่บุคลากร ตามเกณฑ์การจัดสรรตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1339/2552) เป็นจำนวนเงิน 15,875.74 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันแปดร้อยเจ็ดสิบห้าบาทเจ็ดสิบสี่สตางค์) โดยมีคณบดี เป็นผู้พิจารณา ซึ่งจะได้ดำเนินการต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เสนอเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2551 ส่วน ข. ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1338/2552) ดังนี้

1. จัดสรรให้แก่บุคลากรสายผู้สอน 60% และบุคลากรสายสนับสนุน 40%
2. บุคลากรสายผู้สอน (60% ของส่วน ข.) ให้แบ่งเงินรางวัลออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้
 - 2.1 ส่วนที่ 1 จัดสรรให้แก่ผู้มีส่วนร่วมสร้างผลงานให้แก่คณะฯ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในตัวชี้วัดดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 3.2.2	จำนวนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ หรือ
ตัวชี้วัดที่ 4.2.1	ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ หรือ
ตัวชี้วัดที่ 4.2.6	ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับอ้างอิง (citation) ใน referred Journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ หรือ
ตัวชี้วัดที่ 4.2.7	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา หรือ
ตัวชี้วัดที่ 4.3.1	ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการ วิชาชีพ ที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ ต่ออาจารย์ประจำ หรือ
ตัวชี้วัดที่ 4.3.3	ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ เป็นกรรมการวิชาการ และกรรมการวิชาชีพในระดับชาติ หรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ
 - 2.2 ส่วนที่ 2 จัดสรรให้แก่ผู้มีส่วนร่วมสร้างผลงานให้แก่คณะฯ ซึ่งมีคะแนนผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2551 อยู่ในระดับดีเด่น (มากกว่าหรือเท่ากับ 60%) แต่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี เป็นกรณีพิเศษ 2 ชั้น เนื่องจากข้อจำกัดของโควตา
3. ให้จัดสรรเงินรางวัลตามข้อ 2 ดังนี้
 - 3.1 บุคลากรตามข้อ 2.1 ให้ได้รับเงินรางวัล 2 ส่วน
 - 3.2 บุคลากรตามข้อ 2.2 ให้ได้รับเงินรางวัล 1 ส่วน

หากบุคลากรรายได้เข้าข่ายเกณฑ์ทั้งข้อ 2.1 และข้อ 2.2 ให้ได้รับรางวัลส่วนที่มากกว่าเพียงรางวัลเดียว
4. บุคลากรสายสนับสนุน (40% ของส่วน ข.) จัดสรรให้แก่ผู้มีส่วนร่วมสร้างผลงานให้แก่คณะฯ ซึ่งมีคะแนนผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ 2551 อยู่ในระดับดี/ ดีเด่น ดังนี้

4.1 ระดับดีเด่น (มากกว่าหรือเท่ากับ 80%) จัดสรรให้ 2 ส่วน

4.2 ระดับดี (70% ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 80%) จัดสรรให้ 1 ส่วน

นอกจากนี้ ที่ประชุมมีความเห็นเพิ่มเติมว่า แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลในปีต่อไป คณะควรกำหนดเกณฑ์พิจารณาการวัดผลงานที่ชัดเจน ซึ่งอาจใช้ตัวอย่างจากเกณฑ์ปี 2549 เป็นแนวทางการดำเนินการ และควรประกาศให้บุคลากรทราบล่วงหน้าโดยทั่วกันก่อนใช้เกณฑ์ดังกล่าวด้วย

2.2 ขอดอนรายชื่อในการเสนอชื่อบุคคลดีเด่นที่สมควรได้รับรางวัล “ศรีมอดินแดง”

ประจำปี 2552

นายชลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร แจ้งว่า สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่แล้ว เสนอชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี เพื่อเข้ารับรางวัล “ศรีมอดินแดง” ประจำปี 2552 นั้น เนื่องจากทางหลักสูตรต้นสังกัดและผู้ได้รับการเสนอชื่อ ไม่สามารถดำเนินการจัดส่งเอกสารได้ทันตามกำหนดภายในระยะเวลาที่มีจำกัด จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาขอดอนรายชื่อ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี ในการเข้ารับรางวัล “ศรีมอดินแดง” ประจำปี 2552 นี้

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามเสนอ

2.3 กำหนดการประเมินเพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานของบุคลากร งวดที่ 2 ประจำปี

งบประมาณ 2552

หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ แจ้งว่า ประธานกรรมการบริหารหลักสูตร ได้ส่งเอกสารแสดงภาระงาน (Position Description) และแฟ้มสะสมงาน (Port Folio) มาให้ครบทุกคนแล้ว จึงขอทราบกำหนดการประชุมพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร งวดที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2552 ซึ่งตามปฏิทินที่กำหนดไว้ คือวันที่ 10 สิงหาคม 2552 นี้

นางกาญจนา จันทรสุมิตติ การเจ้าหน้าที่คณะฯ ซึ่งแจ้งว่า การดำเนินงานในบางขั้นตอน ขณะนี้ยังล่าช้าอยู่ แต่อย่างไรก็ตาม ในปีนี้ทางมหาวิทยาลัยฯ กำหนดระยะเวลาส่งผลถึงสิ้นเดือนสิงหาคม 2552 ซึ่งช้ากว่าทุกปีที่ผ่านมา

มติ ที่ประชุมรับทราบ

2.4 สอบถามความคืบหน้าการศึกษาต่อปริญญาเอก

นายธรรมวัฒน์ อินทจักร แจ้งว่า สืบเนื่องจากตนเองได้สมัครเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก หลักสูตรพัฒนศาสตร์ ณ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และแจ้งขอให้ทางคณะ โดยรองคณบดีฝ่ายวิชาการ พิจารณาปรับแผนพัฒนาบุคลากรสายผู้สอนเพื่อส่งเสริมให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ระยะเวลา 5 ปี ของตนเองจากเดิมปี 2556 เลื่อนเข้ามาเป็นปี 2552 รวมทั้งการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการศึกษาต่อในครั้งนี้ด้วย จึงขอทราบผลความคืบหน้าเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพื่อจะได้วางแผนการปฏิบัติงานในภาคการศึกษาถัดไปได้

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งว่า จะดำเนินการเรื่องการปรับแผนฯ ให้ ส่วนการมอบหมายภาระงานในระหว่างการศึกษา เสนอว่า อาจมอบให้ลดน้อยลงกว่าปกติ แต่ไม่ควรให้น้อยกว่าภาระงานขั้นต่ำ เนื่องจากไม่ได้ขออนุมัติลาศึกษา และนอกจากนี้ จะให้ทางการเจ้าหน้าที่คณะ ช่วยตรวจสอบเรื่องทุนสนับสนุนในการเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้ต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

2.5 สรุปสาระสำคัญจากการประชุมสภาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย

ประธานสรุปสาระสำคัญจากการประชุมสภาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 7 สิงหาคม 2552 ดังนี้

- 1) ความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างสภาสถาปนิก, สมาคมสถาปนิกสยามฯ และสภาคณบดีฯ โดยทางสภาคณบดีฯ มีมติให้มีการประชุมแบบไตรภาคี ส่วนรายละเอียดต่าง ๆ ทางสภาคณบดีฯ จะส่งหนังสือเชิญประชุมตามมามากภายหลัง
- 2) สภาสถาปนิก ออกระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการตรวจสอบและรับรองปริญญา ระดับปริญญาตรี ของสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ในสาขา สถาปัตยกรรมควบคุม พ.ศ.2552 ซึ่งประกาศเมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2552 โดยสาระสำคัญของระเบียบฉบับนี้ มีประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับทุกสถาบันในเรื่องของการรับรอง ทั้งหลักสูตรใหม่ และหลักสูตรเก่าที่ได้รับการรับรองมาแล้ว จะต้องขอรับรองใหม่ ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ โดยขั้นตอนการดำเนินการในการตรวจสอบและรับรองปริญญา ระดับปริญญาตรี ต่อ 1 หลักสูตร มีค่าใช้จ่ายประมาณหลายหมื่นบาท หรือถึงแสนบาท ดังนั้น หลักสูตรจึงต้องจัดเตรียมงบประมาณเผื่อไว้ในการทำแผนงบประมาณด้วย สำหรับรายละเอียดต่าง ๆ จะสำเนาเอกสารแจกให้หลักสูตรต่าง ๆ เพื่อปรับหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป
- 3) การจัดทำวารสารวิชาการด้านสถาปัตยกรรม ภายใต้ชื่อว่า “CDAST JOURNAL” หรือ “วารสารวิชาการสภาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย” โดยมี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เป็นบรรณาธิการ ซึ่งเป็นวารสารมาตรฐานระดับนานาชาติ และนับเป็นอีกสนามหนึ่งที่อาจารย์คณะ จะส่งบทความไปตีพิมพ์เผยแพร่
- 4) ร่างข้อบังคับสภาสถาปนิก ว่าด้วยการพัฒนาวิชาชีพต่อเนื่องของผู้ประกอบวิชาชีพ สถาปัตยกรรมควบคุมที่เป็นบุคคลธรรมดา พ.ศ..... โดยสภาสถาปนิก จะเป็นผู้จัดให้มีการพัฒนาวิชาชีพต่อเนื่องของผู้ประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ด้วยการให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้ได้คะแนนสะสมครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ เพื่อใช้เป็นเงื่อนไขในการต่ออายุใบอนุญาต และการเลื่อนระดับเป็นสามัญสถาปนิก หรือวุฒิสถาปนิก โดยที่คณะ จะมีส่วนสำคัญที่จะช่วยสภาสถาปนิก ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เหล่านี้
- 5) ข้อสอบ PAT 4 (วัดศักยภาพทางสถาปัตยกรรมศาสตร์) ที่กำลังเป็นปัญหา เนื่องจากทางสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) ใช้ข้อสอบเป็นแบบปรนัยทั้งหมด โดยทางสภาคณบดีฯ มีสมาชิกหลายส่วนเห็นว่าไม่น่ายอมรับ แต่ยังหาข้อสรุปไม่ได้ อย่างไรก็ตามทางสภาคณบดีฯ จะเจรจหาข้อสรุปกับทาง สทศ. อีกครั้ง สำหรับการสอบในปี 2553 ซึ่งใช้วิธีสอบแบบปรนัยไปแล้ว ทางสภาคณบดีฯ ได้ขอให้คณะติดตามนักศึกษาที่รับเข้ามาศึกษาด้วยว่า มีผลต่อการเรียนการสอนอย่างไรบ้าง

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุมเวลา 11.35 น.

นางกาญจนา จันทรมบัติ
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางอโนชา นนทคุปต์)
เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ