

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์  
ครั้งที่ 6/2553  
วันพุธที่ 23 มิถุนายน 2553  
ณ ห้องประชุม 1201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

---

**ผู้มาประชุม**

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงยศ วีระทวีมาศ	คณบดี	ประธาน
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตั้งสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
3. นายวีระจัญญ์ ลาชโรจน์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
4. นายสักรการ ราชิสุทธิ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
5. นายนรากร พุทธิไชย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารุณี หวัง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	
7. นายสรนถ สีนอุไรพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี	หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์	
9. นายชวลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
10. นายธรรมวัฒน์ อินทจักร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
11. นายธันฐกรณ์ พงศ์พิมล	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพันธ์พงศ์ จงปติยัตต์	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
13. นายสิทธิธา กองสาสนะ	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
14. นางอโนชา นนทคุปต์	เลขานุการคณะ	

**ผู้ไม่มาประชุม (ติตราชการ)**

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกันต์ รวยสูงเนิน	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ
2. นายอานัติ วัฒนเสถ์	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ

**เริ่มประชุมเวลา** 13.40 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ 1** รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553

**มติ** ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 โดยไม่มีการแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ 2** เรื่องสืบเนื่อง

**2.1** การออกประกาศหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนวิจัยคณะ

รองคณบดีฝ่ายวิจัย แจ้งว่า สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2553 ได้ขอให้ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบการออกประกาศคณะฯ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนวิจัยคณะ รวม 3 ฉบับ ดังนี้

1. ประกาศคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนการเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ
2. ประกาศคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย โดยใช้เงินกองทุนวิจัย 40 ปี ของคณะฯ
3. ประกาศคณะฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปเสนอผลงานวิจัยในการประชุมสัมมนาวิชาการทั้งในและต่างประเทศ โดยใช้เงินกองทุนวิจัยคณะ

ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ปรับแก้ไขร่างประกาศหลักเกณฑ์ทั้ง 3 ฉบับดังกล่าวให้ถูกต้อง และให้นำระเบียบหรือประกาศหลักเกณฑ์กองทุนวิจัยคณะฯ เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาต่อที่ประชุมด้วยนั้น บัดนี้ ได้ดำเนินการปรับแก้ไขร่างประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ทั้ง 3 ฉบับต่อไปได้ตามที่เสนอ โดยให้ข้อเสนอแนะประกอบการดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

1. การระบุชื่อกองทุน ให้ระบุเป็นชื่อ “กองทุนสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์” ที่มีอยู่แล้ว
2. ในการเบิกจ่ายเงินตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และการเบิกจ่ายเงินในรายการอื่นๆ ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เคยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะแล้ว หากเป็นรายจ่ายที่เข้าข่ายตามหลักเกณฑ์ของกองทุนวิจัย 40 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้ตัดจ่ายจากกองทุนสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในส่วนที่เป็นเงินรายได้ที่คณะได้รับจัดสรรจากกองทุน 40 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ส่วนรายจ่ายใดที่ไม่เข้าข่าย จึงไปตัดจ่ายจากกองทุนสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในส่วนที่เป็นเงินรายได้ของคณะที่สมทบเข้าไว้ในกองทุนนี้
3. ผลงานวิจัยที่ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนดังกล่าว ควรเป็นผลงานที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนของคณะต่อไปได้ ทั้งนี้ ไม่ควรเป็นผลงานที่ดำเนินการวิจัยเพียงเพราะเป็นความสนใจส่วนตัวของผู้ทำวิจัย แต่ไม่อาจนำมาใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอนของคณะได้
4. ฝ่ายวิจัยควรรวบรวมผลงานของผู้ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เก็บไว้ที่คณะ เพื่อการเผยแพร่และอ้างอิงต่อไปด้วย

## 2.2 พิจารณาอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

ประธานแจ้งว่า ได้นำทีมผู้บริหารของคณะ ไปขอเข้าพบรองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ เพื่อขอคำปรึกษาและหาแนวทางแก้ไขปัญหา กรณีที่คณะไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติบรรจุบุคคลภายนอกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สังกัดหลักสูตรสาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม จำนวน 3 ราย ตามที่ทางคณะเสนอไป รวมทั้งกรณีการกำหนดคุณสมบัติที่จะใช้ประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการครั้งใหม่ ในอัตราที่ได้รับ เพื่อมิให้มีข้อจำกัดสำหรับการคัดเลือกและบรรจุบุคคลที่เหมาะสมเข้าปฏิบัติงาน ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและการพัสดุ ได้ชี้แจงว่า เนื่องจากคณะผลิตบัณฑิตสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ดังนั้น

อัตราที่จะบรรจุเป็นอาจารย์ จึงควรกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครที่เน้นทางด้านสถาปัตยกรรมศาสตร์โดยตรงตามกรอบที่ได้รับอนุมัติ มากกว่าทางด้านศิลปกรรมศาสตร์ ซึ่งทับซ้อนกับกรอบของคณะศิลปกรรมศาสตร์ นอกจากนี้ ได้ให้คำแนะนำว่า ทางคณะกรรมการวิเคราะห์ว่าปัจจุบันคณะมีอาจารย์ทางด้านสถาปัตยกรรมศาสตร์และสาขาวิชาอื่นเป็นสัดส่วนเท่าใด สัดส่วนที่เหมาะสมควรเป็นเท่าใด และควรกำหนดสัดส่วนในสาขาวิชาทางด้านศิลปกรรมศาสตร์เพียงเท่าที่จำเป็น ซึ่งเห็นว่าทางคณะอาจเสนอขอเปลี่ยนคุณสมบัติของกรอบเป็นทางด้านศิลปกรรมศาสตร์ได้ จำนวน 1 อัตรา ดังนั้น จึงแจ้งผลการหารือดังกล่าวให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการเกี่ยวกับอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ดังนี้

1. กรอบอัตราเดิม ปีงบประมาณ พ.ศ.2550 จำนวน 4 อัตรา เลขประจำตำแหน่ง 1701-1704 สำหรับหลักสูตรสาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม
  - 1.1 ให้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อขออนุมัติเปลี่ยนคุณสมบัติของกรอบ จากสาขาวิชาทางด้านสถาปัตยกรรมศาสตร์ เป็นสาขาวิชาทางด้านศิลปกรรมศาสตร์
  - 1.2 ในระหว่างรอการพิจารณาตามข้อ 1.1 จากทางมหาวิทยาลัย ให้จ้างบุคคลภายนอกทั้ง 3 ราย ที่เสนอขอบรรจุไปก่อนหน้านี้ เป็นลูกจ้างชั่วคราวไปพลางก่อน
2. กรอบอัตรา ปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จำนวน 6 อัตรา
  - 2.1 จำนวน 4 อัตรา เลขประจำตำแหน่ง 2156-2159 สำหรับหลักสูตรสาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม มอบหมายให้นายชลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร รับไปตรวจทานคุณสมบัติที่จะประกาศรับสมัครอีกครั้งหนึ่ง แล้วเวียนคณะกรรมการประจำคณะเพื่อให้ความเห็นชอบ หลังจากนั้น จึงดำเนินการเปิดรับสมัครต่อไป
  - 2.2 จำนวน 2 อัตรา เลขประจำตำแหน่ง 2160-2161 สำหรับหลักสูตรสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ให้ดำเนินการเปิดรับสมัครต่อไปได้ตามคุณสมบัติ และข้อกำหนดการจ้างที่ได้เสนอคณะกรรมการประจำคณะแล้ว
3. กรอบอัตรา ปีงบประมาณ พ.ศ.2553 จำนวน 2 อัตรา เลขประจำตำแหน่ง 2236 – 2237
  - 3.1 จัดสรรให้แก่หลักสูตรสาขาวิชาการออกแบบอุตสาหกรรม ส่วนการเปิดรับสมัครนั้น ให้ชะลอไว้ เพื่อรอการแก้ไขปัญหากรอบอัตราของปีงบประมาณ พ.ศ.2550 และ พ.ศ. 2552 ให้เสร็จสิ้นก่อน
4. ให้การเจ้าหน้าที่คณะ สอบถามไปยังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อขอรายชื่อนักเรียนทุน ก.พ.ที่กำลังศึกษาต่อ หรือสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ทางด้านการออกแบบอุตสาหกรรม และยังไม่มีการสังกัด เพื่อทางคณะจะได้ติดต่อให้มาสมัครและบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

### **2.3 ขอแก้ไขการประเมินผลการศึกษา รายวิชา 804 899 Thesis**

รองคณบดีฝ่ายวิจัย ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบัณฑิตศึกษา แจ้งว่า ตามที่หลักสูตรการวางแผนภาคและเมืองมหาบัณฑิต โดยอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ได้ประเมินผลความก้าวหน้าการศึกษารายวิชาวิทยานิพนธ์ 804 899 Thesis ให้แก่นักศึกษาของหลักสูตร จำนวน 1 ราย ซึ่งได้ลงทะเบียนรายวิชาวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 หน่วยกิต และได้หน่วยกิตครบไปแล้ว นั้น เนื่องจากนักศึกษารายดังกล่าวไม่สามารถดำเนินการขอสอบวิทยานิพนธ์ได้ทันภายใน 45 วัน ภายหลังจากที่นักศึกษาผ่านการประเมินความก้าวหน้าและได้สัญลักษณ์ S ครบตามจำนวนหน่วยกิต ซึ่งตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 ให้ถือว่า กรณีนี้ การได้สัญลักษณ์ S ในครั้งการ

ประเมินครั้งสุดท้ายเป็นโมฆะ จึงเสนอขอแก้ไขการประเมินผลการศึกษารายวิชาดังกล่าวจาก S เป็น O อย่างไรก็ตาม เนื่องจากยังไม่มีรายละเอียดข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาต่อที่ประชุม จึงจะนำวาระนี้ไป เวียนเสนอคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

#### 3.1 เสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปี 2553

ประธานแจ้งว่า ทางมหาวิทยาลัยฯ ขอให้คณะดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำ คณะ ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ พ.ศ. 2539 ข้อ 9.2 เสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปี 2553 (โดยวิธีลับ) ภายในวันที่ 30 กรกฎาคม 2553 ตามกรอบคุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ดังนี้

##### 1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ปรากฏทั่วไป
- 1.2 มิได้เป็นข้าราชการประจำของมหาวิทยาลัยขอนแก่น หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

##### 2. คุณสมบัติด้านวิชาการหรือคุณสมบัติพิเศษ

- 2.1 บุคคลที่ประสบความสำเร็จอย่างยอดเยี่ยมในวิชาชีพ หรือมีเกียรติคุณดีเด่น จน ปรากฏเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป และเป็นผู้ที่อุทิศตนเป็น ประโยชน์ต่อสังคมในด้านที่เกี่ยวข้องกับปริญญาที่จะได้รับ หรือ
- 2.2 บุคคลที่มีผลงานทางวิชาการดีเด่นในสาขาวิชาที่มีการเปิดสอนในมหาวิทยาลัย ขอนแก่น เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ

ทั้งนี้ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลนี้ คณะจะต้องกรอกข้อมูลแบบฟอร์มตามที่กำหนด โดยสรุปให้มีความ ยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 พร้อมทั้งแนบคำประกาศเกียรติคุณ จำนวน 9 ชุด นอกจากนี้ สามารถแนบ เอกสารหรือสื่อต่าง ๆ ที่จะเป็นข้อมูลสนับสนุนเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับปริญญาเกิตติมศักดิ์ ประจำปี 2553 จำนวน 1 ราย โดยลงมติเป็นการลับ และขอให้ นายสิทธิ กงสาสนะ รับเป็นผู้จัดทำข้อมูลเพื่อ ประกอบการเสนอชื่อในครั้งนี้

#### 3.2 ข้าราชการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ประธานแจ้งว่า นายสรนารถ สินธุโรพันธ์ ข้าราชการตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 7 เลขประจำตำแหน่ง 5214 สังกัดสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2540 ได้ยื่นความ ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งทางกลุ่มงานยุทธศาสตร์การ พัฒนา ได้ดำเนินการตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง รายดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเข้าข่ายที่สามารถจะขอตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้ โดยได้ผ่านการประเมินผลการสอนจากคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน และผ่านความเห็นชอบจาก ที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการคณะ ในคราวประชุมครั้งที่ เวียนพิเศษ/2553 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 แล้ว จึงเสนอเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

##### 1. แบบ ก.พ.อ.03

2. รายงานผลการประเมินผลการสอน (ค่าน้ำหนักคะแนนที่ได้ 45.00 จากคะแนนเต็ม 50.00  
สรุปผลการประเมินการสอน อยู่ในระดับเชี่ยวชาญ)
3. ผลงานทางวิชาการ ได้แก่
  - 3.1 ผลงานวิจัย จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่
    - 1) Soranart Sinuraibhan, Nopadol Thungsakul and Kunlasri Thungsakul, **The Characteristics of Shophouse, Nongkhai, Thailand**, in Integrating Diversity - Proceedings of the 4th International Symposium on Architecture and Culture in Suvarnabhumi, Faculty of Architecture, Chiang Mai University, 2009.
  - 3.2 บทความทางวิชาการ จำนวน 3 เรื่อง ได้แก่
    - 1) Soranart Sinuraibhan, "Reading the Word Design in Thailand from the Everyday", in **Words For Design III**, Haruhiko Fujita, ed., Japan Society for the Promotion of Science (JSPS) Grant-in-Aid for Scientific Research (B) 2007-2009, Osaka University, 2010, pp. 60-68.
    - 2) Soranart Sinuraibhan, "The Absence of Thai-Modern architecture: Read through the Demolition of Building 9 at Panabhandhu School in Bangkok", in **Another Name for Design: Words for Creations - Proceedings of the 6th International Conference of Design History and Design Studies**, Haruhiko Fujita, ed. The Osaka University Communication-Design Centre, Osaka University, 2008, pp. 258-261.
    - 3) Soranart Sinuraibhan, "Blissfully Yours' Reading 'Real' Tradition of Illegal Immigrants", in **Traditional Dwellings and Settlements Working Paper Series**, vol. 179 (Meditated Space-Display of Traditions), Nezar AlSayyad, ed. Berkley, CA: International Association for the Study of Traditional Environment (IASTE), University of California at Berkeley, 2006, pp. 152-172.

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา และขอความเห็นชอบจากที่ประชุมในการพิจารณาเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่คัดสรรจากรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่า 6 ชื่อ จากสถาบันการศึกษาที่หลากหลาย โดยจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอในสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อไปได้ และมีมติเสนอชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 รายชื่อ โดยวิธีลับ จากรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนด เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

### **3.3 การปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2553**

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งว่า ตามที่คณะได้จัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมประจำปี 2553 เป็นจำนวนเงิน 28,135,616.00 บาท นั้น จากรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2553 (8 เดือน) พบว่า คณะมีการใช้จ่ายงบประมาณในภาพรวม จำนวน 13,113,400.26 บาท

หรือ คิดเป็นร้อยละ 46.61 โดยแยกเป็นการใช้จ่ายเพื่อการบริหารจัดการ จำนวน 9,116,149.69 บาท คิดเป็นร้อยละ 46.17 และการใช้จ่ายเพื่อการเรียนการสอน จำนวน 3,997,250.57 บาท คิดเป็นร้อยละ 47.65 ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ซึ่งในการประชุมคณะกรรมการวางแผนและพัฒนาคณะครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 ได้พิจารณาแล้ว เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2553 จำนวน 5 รายการ ดังนี้

1. รหัส 0103d ค่าเบี้ยประชุมและอาหารว่าง (ประชุมหลักสูตร) ซึ่งได้ใช้จ่ายเกินวงเงินงบประมาณแล้วเนื่องจากการเบิกค่าอาหารกลางวันด้วย นั้น ให้จัดสรรงบประมาณเพิ่มเพียงเท่าที่จำเป็นสำหรับค่าเบี้ยประชุมและค่าอาหารว่างจนถึงสิ้นปีงบประมาณ โดยให้หลักสูตรต่างๆ งดการเบิกจ่ายค่าอาหารกลางวัน
2. รหัส 0104e ค่าจ้างผู้สอบบัญชี ปรับยอดที่เหลือ 15,000 บาท เพื่อเข้าส่วนกลาง
3. รหัส 0109j โครงการวิชาการในภาพรวมของคณะ จัดสรรเพิ่ม 200,000 บาท
4. รหัส 0123 โครงการ Open House จัดสรรเพิ่ม 120,000 บาท สำหรับการจัดงาน Open House และการจัดทำ Year Book
5. รหัส 02201 สำนักงานคณบดี ปรับลดลง 500,000 บาท เพื่อเข้าส่วนกลาง

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1. ให้ปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2553 ได้ตามที่เสนอ
2. โครงการใดที่ดำเนินการไม่ทันหรือคาดว่าจะดำเนินการไม่ทันภายในปีงบประมาณนี้ ให้ปรับงบประมาณเข้าส่วนกลาง
3. งบประมาณที่ปรับเข้าส่วนกลาง ให้ทางคณะนำไปใช้ในโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มตามข้อ 1 และใช้ในการติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า รวมทั้งการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนสำหรับบุคลากร ตามลำดับ
4. ให้ฝ่ายวางแผนและพัฒนา ติดตามการดำเนินโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแผนด้วย

### **3.4 (ร่าง) งบประมาณเงินรายได้ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2554**

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2554 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบวาระการประชุม โดยเป็นกรอบงบประมาณเงินรายได้ของคณะที่จะเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ส่วนรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณลงสู่กิจกรรมต่างๆ ภายในคณะ นั้น จะดำเนินการจาก (ร่าง) กรอบงบประมาณเงินรายได้นี้หลังจากที่ได้รับความเห็นชอบแล้ว ซึ่งสรุปได้ดังนี้

ด้านรายรับ คณะมีรายรับจากเงินรายได้ 2 ทาง คือ

1. เงินผลประโยชน์ เช่น ดอกเบี้ยเงินสำรองสะสม ค่าเช่าสถานที่ ค่าบริการวิชาการ ค่าปรับห้องสมุด เป็นต้น
2. เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา

ในการประมาณการรายรับ จะประมาณการจากแผนการรับนักศึกษาในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2554 และจำนวนนักศึกษาที่มีอยู่ในภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2553 รวมกับเงินผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ แล้วตั้งเป็นยอดรายรับ

ด้านรายจ่าย ร้อยละ 85 จะตั้งเป็นรายจ่ายประจำปีของคณะ ซึ่งแยกหมวดตามลักษณะการใช้

จ่าย ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารของคณะ โดยยึดหลักประโยชน์สูงสุดและประหยัด และหากงบประมาณส่วนนี้ใช้ไม่หมด จะถูกผลักเข้าสู่ “เงินสำรองสะสม” ของคณะฯ ส่วนรายจ่ายอีกร้อยละ 15 จะจัดเข้าส่วนกลางของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นค่าสาธารณูปโภค ร้อยละ 5 และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ร้อยละ 5 ส่วนที่เหลืออีกร้อยละ 5 นั้น ทางมหาวิทยาลัยจะจัดเข้าทุนสำรองสะสมของคณะต่อไป

สำหรับในปีงบประมาณ 2554 คณะมีประมาณการงบประมาณเงินรายได้ สรุปได้ดังนี้

1. <u>ด้านรายรับ</u>	เป็นเงิน 30,770,985 บาท
- จากเงินผลประโยชน์	3,499,900 บาท
- จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	27,271,085 บาท
2. <u>ด้านรายจ่าย</u>	เป็นเงิน 30,770,985 บาท
- ค่าจ้าง	2,104,212 บาท
- อุดหนุนการบริหารจัดการทั่วไป	13,239,257 บาท
- อุดหนุนการจัดการศึกษาทั่วไป	8,261,868 บาท
- อุดหนุนการบริการวิชาการแก่สังคม	2,550,000 บาท
- หักเข้ามหาวิทยาลัย 15%	4,615,648 บาท

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบ (ร่าง) งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2554 ตามที่เสนอ แต่ทั้งนี้ ขอให้ฝ่ายวางแผนและพัฒนาตรวจสอบความถูกต้องของตัวเลขจำนวนเงินอีกครั้งหนึ่งก่อนเสนอมหาวิทยาลัยต่อไปด้วย

### 3.5 สรุปคำขอกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2553

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งว่า ในทุกปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จะได้รับจัดสรรอัตรากำลังจากรัฐบาล เพื่อบรรจุบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้งบประมาณแผ่นดิน ซึ่งจะมีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) เป็นผู้บริหารอัตรากำลังทั้งหมด โดยกำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตราให้แก่คณะ/หน่วยงานต่างๆ ไว้ดังนี้

#### สายผู้สอน

1. เพื่อบรรจุนักเรียนทุน
2. เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการที่เสียชีวิต
3. เพื่อรองรับภาระงานสอนและวิจัย โดยใช้เกณฑ์อัตราส่วนอาจารย์ต่อนักศึกษา (FTES) และอาจมีการพิจารณาเกณฑ์ภาระงานอื่นเพิ่มเติมให้เหมาะสมกับบริบทของคณะ
4. เพื่อรองรับงานสอนและวิจัยการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับโรงเรียนสาธิตฯ

#### สายสนับสนุน

1. เพื่อทดแทนอัตราข้าราชการที่เสียชีวิต
2. เพื่อรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ตามแนวทางวิเคราะห์ภาระงานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสัดส่วนภาระงานที่จะกำหนดขึ้นให้เหมาะสมกับบริบทของคณะ
3. เพื่อรองรับการขยายงานเดิม หรือเพิ่มงานใหม่ตามนโยบายของสภามหาวิทยาลัย และตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อรองรับภาระงานด้านบริการสุขภาพแก่ประชาชน ตามเกณฑ์คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ได้รับการอนุมัติให้กำหนดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยในกรอบ  
อัตรากำลัง 4 ปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2541-2544 ไว้จำนวน 32 อัตรา แยกเป็นสายผู้สอน 21 อัตรา และ  
สายสนับสนุน 11 อัตรา และแนวปฏิบัติภายในคณะ ได้ดำเนินการดังนี้

1. อัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยใช้งบประมาณแผ่นดิน จะขอกำหนดตำแหน่งตามจำนวน  
พนักงาน และลูกจ้างชั่วคราว ที่คณะใช้งบประมาณเงินรายได้ของคณะจ้างเอง เพื่อลด  
ภาระค่าใช้จ่ายของคณะ
2. ปรับลูกจ้างชั่วคราว ที่ผ่านการปฏิบัติงานให้คณะมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และมีผลงานดี  
เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ
3. ตั้งอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สำหรับสายผู้สอน
4. ตั้งอัตราลูกจ้างชั่วคราว กรณีมีภาระงานเพิ่ม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ค่าขอกรอบตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ  
2553 ดังนี้

1. จำนวนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้งบประมาณแผ่นดิน รวม 22 อัตรา ได้แก่
  - สายผู้สอน 11 อัตรา
  - สายสนับสนุน 11 อัตรา
2. จำนวนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ สายสนับสนุน  
รวม 5 อัตรา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบค่าขอกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปี  
งบประมาณ 2553 ตามที่เสนอ

### 3.6 แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้างหรือ เลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ แจ้งว่า นายอธิป อุทัยวัฒนานนท์ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง  
อาจารย์ จะครบกำหนดสัญญาจ้างในวันที่ 30 กันยายน 2553 และเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม.  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 6/2551) ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2551 ซึ่งกำหนดให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีองค์ประกอบ  
ดังนี้

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| 1. คณบดี                                | เป็นประธานกรรมการ       |
| 2. ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน จำนวน 1 คน        | เป็นกรรมการ             |
| 3. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 2 คน       | เป็นกรรมการ             |
| 4. รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง                | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 5. เลขานุการคณะ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ 3 ให้คณะพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารอง  
ศาสตราจารย์ หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 9 ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ 3 เพื่อ  
แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาตัดสินการต่อสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างพนักงาน  
มหาวิทยาลัย ราย นายอธิป อุทัยวัฒนานนท์ โดยมีกรรมการตามข้อ 2, 4 และ 5 ที่คณะกำหนดไว้แล้วด้วย ดังนี้



ชื่อกรรมการประเมิน			
ผู้ทรงคุณวุฒิภายใน (1 คน)	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่า รศ. หรือระดับ 9 (2 คน)	รองคณบดีที่เกี่ยวข้อง	เลขานุการคณะ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
1. ประธานกรรมการ บริหาร หลักสูตร สด.บ. สาขาวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์	1. รศ. ศุภฤกษ์ สิ้นสุพรรณ สังกัด ภาควิชาสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มข.	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	1. การเจ้าหน้าที่คณะ
	2. รศ. กิตติพงษ์ ตันมิตร สังกัด ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ มข.		
	3. รศ. สุนีย์ เลี้ยวเพ็ญวงษ์ (สำรอง) สังกัด สายวิชามนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มข.		

### 3.7 ข้าราชการผู้ลาไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการส่งผลงานโครงการที่สำเร็จสมบูรณ์

ประธานแจ้งว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์วาริน บุญญาพุทธิพงศ์ ผู้ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ สำหรับการเรียบเรียงตำรา เรื่อง “การออกแบบผลิตภัณฑ์ผ้า” ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2552 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2553 ได้ส่งผลงานโครงการที่สำเร็จสมบูรณ์จากการลาเพิ่มพูนฯ ครั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2553 ได้มีมติเห็นชอบผลงานดังกล่าวแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาประเมินผลงานดังกล่าวของข้าราชการรายนี้ เพื่อจะได้เสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาในลำดับต่อไป

มติ ที่ประชุมพิจารณาประเมินผลงานแล้ว มีมติว่าผลงานดังกล่าวมีเนื้อหาเหมาะสม สมควรให้เป็นเอกสารประกอบการสอนในคณะฯต่อไป และให้เสนอผลการพิจารณาครั้งนี้ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาต่อไปได้ พร้อมทั้งให้คำแนะนำให้ผู้ส่งผลงานรายนี้ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากทางมหาวิทยาลัยหรือทางคณะ เพื่อจัดพิมพ์เป็นตำราไว้ใช้ในวิชาและเผยแพร่ต่อไปด้วย

### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

#### 4.1 มติการดำเนินการขอแก้ไขระดับคะแนน

รองคณบดีฝ่ายวิชาการแจ้งว่า สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2553 เห็นชอบการเสนอมาตรการการขอแก้ไขระดับคะแนนของนักศึกษาตามมติที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการคณะ ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2553 นั้น เนื่องจากปรากฏว่ามีอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ได้เสนอขอแก้ไขระดับคะแนนเข้ามาอีกภายหลังจากการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการคณะ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2553 จึงมีมติดำเนินการเพื่อให้เกิดความยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย รวมทั้งการป้องกันความเสียหายที่จะเกิดแก่นักศึกษาและผู้ปกครอง ตลอดจนชื่อเสียงของคณะและมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาขอแก้ไขจริงในการขอแก้ไขระดับคะแนนรายวิชาที่เสนอขอแก้ไขระดับคะแนนดังกล่าว

2. ให้ทุกรายวิชาที่ขอแก้ไขระดับคะแนน ต้องผ่านการพิจารณาและสอบหาข้อเท็จจริงจาก คณะกรรมการชุดข้างต้น ก่อนนำเสนอคณะกรรมการวิชาการคณะเพื่อพิจารณาต่อไป
3. การขอเปิดรายวิชาในภาคการศึกษาฤดูร้อนของทุกรายวิชาในคณะ ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการวิชาการคณะก่อน และให้เปิดเผยรายวิชาที่จำเป็นสำหรับ นักศึกษาคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ เท่านั้น
4. ให้มีการพิจารณากำหนดโทษสำหรับผู้ที่ทำกรบกพร่องซ้ำซากอันแสดงถึงความไม่ รอบคอบในการปฏิบัติงาน

จึงแจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

## ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

### **5.1 โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2553**

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งว่า คณะกรรมการจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอให้คณะ/ หน่วยงาน จัดทำแผนและดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของบุคลากรในคณะ/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2553

ฝ่ายบริหาร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ 2553 ระหว่างเดือนมิถุนายน – สิงหาคม 2553 ตามรายละเอียดใน เอกสารประกอบวาระการประชุม ซึ่งมีกิจกรรมโดยสรุป ดังนี้

1. จัดสัมมนา เพื่อบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณแก่บุคลากร และระดม ความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อร่วมกันเสนอหัวข้อจรรยาบรรณที่สมควรพัฒนาไปสู่การเป็น วัฒนธรรมองค์กร หรือเอกลักษณ์ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตลอดจนหลักเกณฑ์การ คัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ และมาตรการกำกับดูแลผู้ไม่ปฏิบัติตาม หัวข้อจรรยาบรรณดังกล่าว
2. จัดประกวดคำขวัญ เพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่จะเป็น วัฒนธรรมองค์กร หรือเอกลักษณ์ของคณะฯ
3. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และรับข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ โดยสื่อต่างๆ
4. ดำเนินการคัดเลือก และมอบรางวัลให้แก่ผู้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณดีเด่น
5. ประกาศมาตรการ และดำเนินการตามมาตรการ แก่ผู้ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
6. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการ ต่อคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณประจำคณะ (คณะกรรมการประจำคณะ) และ คณะกรรมการจรรยาบรรณประจำมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการดังกล่าว

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบโครงการส่งเสริมจรรยาบรรณ คณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์ ปีงบประมาณ 2553 ตามที่เสนอ

## 5.2 การปรับปรุงกายภาพคณะ และการเข้ามาดำเนินกิจการร้านค้าในบริเวณคณะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพันธ์พงศ์ จงปติยัตต์ เสนอแนะว่า ในการปรับปรุงการใช้พื้นที่ภายในคณะ เช่น การปรับปรุงภูมิทัศน์หน้าอาคารอเนกประสงค์ (ลิ้ม), การปรับปรุงพื้นที่สนามด้านหน้าคณะให้เป็นลานจอดรถจักรยานยนต์ และการอนุญาตให้ผู้ประกอบกิจการร้านค้า เช่น ร้านกาแฟ เข้ามาดำเนินกิจการ ณ บริเวณอาคาร ส.น.พ. นั้น ควรประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงให้คณะกรรมการประจำคณะและบุคลากรรับทราบด้วย รวมทั้งควรป้องกันมิให้ผู้ประกอบกิจการร้านค้าขยายพื้นที่ร้านและตัดต้นไม้ในบริเวณคณะด้วย

รองคณบดีฝ่ายบริหาร แจ้งว่า การปรับปรุงกายภาพคณะ จะมีการดำเนินการในหลายส่วนโดยคณะกรรมการพัฒนาระบบกายภาพคณะ ซึ่งขณะนี้ยังดำเนินการไม่เต็มระบบ ส่วนผู้เข้ามาดำเนินกิจการร้านค้าในพื้นที่ ได้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกจากคณะกรรมการควบคุมดูแลการบริการด้านโภชนาการของคณะแล้ว แต่อาจขาดการประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ ทางคณะจะดูแลมิให้มีการขยายพื้นที่และตัดต้นไม้ตามคำแนะนำต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 16.45 น.



(นางอโนชา นนทคุปต์)

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

นางกาญจนา จันทร์สมบัติ

ผู้จัดบันทึกการประชุม