

รายงานการประชุม
คณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
ครั้งที่ 7/2552
วันจันทร์ที่ 14 กันยายน 2552
ณ ห้องประชุม 1201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงยศ วีระทวีมาศ	คณบดี	ประธาน
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตั้งสกุล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	
3. นายสัการ ราชิสุทธิ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	
4. นายวีรัฐ ลาซโรจน์	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา	
5. นายนรากร พุทธิไชย	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา	
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วารุณี หวัง	รองคณบดีฝ่ายวิจัย	
7. นายสรนาถ สินอุไรพันธ์	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนสิทธิ์ จันทะรี	หัวหน้าสายวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์	
9. นายชลวุฒิ พรหมสาขา ณ สกลนคร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
10. นายธรรมวัฒน์ อินทจักร	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพันธ์พงศ์ จงปติยัตต์	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรگانต์ รวยสูงเนิน	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
13. นายอานัติ วัฒนเสก	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
14. นายทรงยศ พงศ์พิมล	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
15. นายสิทธิธา กองสาสนะ	กรรมการประจำคณะจากคณาจารย์ประจำ	
16. นางอโนชา นนทคุปต์	เลขานุการคณะ	

เริ่มประชุมเวลา 16.00 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

1.1 การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของบุคลากร งวดที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2552

ประธานแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร งวดที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2552 ให้ที่ประชุมทราบและพิจารณา ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

กรรมการประจำคณะบางท่าน ให้ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ สำหรับทางคณะเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในโอกาสต่อไป เช่น

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
 - ควรมีหลักเกณฑ์การวัดผลงานที่ชัดเจน และมีกรรมการเพื่อพิจารณาตัดสินผลผู้สมควรได้รับขั้นพิเศษ
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายผู้สอน
 - ควรมีการนำตัวชี้วัดต่าง ๆ ลงสู่การมอบหมายงานรายบุคคล

2.2 ควรมีการทบทวนคะแนนตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือพิจารณารายการ
ประเมินบางรายการที่คลุมเครือหรือไม่เข้ากับคณะ

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และการเสนอชื่อ
บุคลากรสายผู้สอน และบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งเป็นข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ให้ได้รับการเลื่อนขั้น
เงินเดือนและค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2552 ดังนี้

1. ให้บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 1 ขั้น ทุกราย ตามวงเงินที่สามารถ
จัดสรรให้ได้ ยกเว้น
 - 1.1 ผู้ไม่มีสิทธิ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
 - ลาศึกษาต่อ จำนวน 3 ราย
 - ไม่มีคะแนนผลการปฏิบัติงาน จำนวน 1 ราย
 - 1.2 ผู้ไม่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ 1 ขั้น โดยให้ได้รับการเลื่อนขั้น
เงินเดือนกรณีปกติ 0.5 ขั้น
 - มีคะแนนผลการปฏิบัติงานระดับต่ำ จำนวน 1 ราย
2. ให้คณะกรรมการประเมินและพัฒนาผลการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะฯ รับข้อสังเกต/
ข้อเสนอแนะต่างๆ ของกรรมการประจำคณะ ไปประกอบการพิจารณาปรับปรุง
หลักเกณฑ์การประเมินในโอกาสต่อไป

ปิดประชุมเวลา 17.15 น.



(นางอโนชา นนทคุปต์)

เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ

นางกาญจนา จันทร์สมบัติ
ผู้จัดบันทึกการประชุม